

Prijedlog

Na temelju članka 31. stavka 3. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (Narodne novine, broj 150/2011, 119/2014 i 93/2016), a u vezi s člankom 34. stavkom 2. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/2013 i 152/2014), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ 2017. godine donijela

ZAKLJUČAK

Prihvaća se Godišnje izvješće o radu Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom za 2016. godinu, u tekstu koji je dostavilo Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava aktom, KLASA: 023-01/17-01/79, URBROJ: 524-04-03-01/2-17-7 od 12. lipnja 2017. godine.

Klasa:
Urbroj:

Zagreb.

PREDSJEDNIK

mr. sc. Andrej Plenković

O b r a z l o ž e n j e

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Zavod) je javna ustanova osnovana Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 157/2013 i 152/2014).

Djelatnost Zavoda je razvoj sustava profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom sukladno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom te provođenje postupka vještačenja utvrđenog Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja („Narodne novine“, broj 85/2014 i 95/2015).

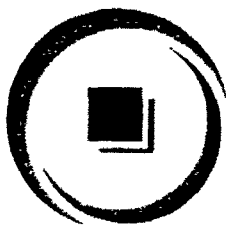
Tijekom 2016. godine Zavod je nastavio provoditi aktivnu politiku zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom putem isplate poticaja poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom. Ukupno je isplaćeno 52.247.234,34 kuna za 288 poslodavca, odnosno 1063 osoba s invaliditetom.

Zavod je također nastavio provoditi aktivnosti vezane uz praćenje i kontrolu kvotnog sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom, kao i aktivnosti u području profesionalne rehabilitacije te vještačenja u svrhu ostvarivanja prava u različitim područjima u kojima se prava ostvaruju na temelju nalaza i mišljenja tijela vještačenja.

Osim navedenih aktivnosti, Zavod je obavljao i druge aktivnosti kao što su: organizacija i sudjelovanje na stručnim skupovima, podizanje društvene svijesti o zapošljavanju osoba s invaliditetom, suradnja s udrugama osoba s invaliditetom i udrugama koje programski djeluju u korist osoba s invaliditetom, te suradnja s drugim institucijama na području profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Upravno vijeće Zavoda je na sjednici održanoj 10. svibnja 2017. godine, donijelo Godišnje izvješće o radu Zavoda za 2016. godinu.

Sukladno odredbi članka 34. stavka 2. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, Godišnje izvješće o radu Zavoda za 2016. godinu podnosi se Vladi Republike Hrvatske.



ZAVOD ZA
VJEŠTAČENJE,
PROFESIONALNU
REHABILITACIJU I
ZAPOSŁJAVANJE
OSOBA S
INVALIDITETOM

KLASA 030-01/17-01/16
URBROJ 426-02-01-17-1

GODIŠNJE IZVJEŠĆE O RADU
ZAVODA ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I
ZAPOSŁJAVANJE
OSOBA S INVALIDITETOM ZA 2016. GODINU

Zagreb, 2017. godina

SADRŽAJ

1. UVODNE NAPOMENE.....	3
1 1 Tijela Zavoda	4
1 2 Zakonodavni okvir	11
1 2 1 <i>Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom</i>	11
1 2 2 <i>Zakon o jedinstvenom tijelu vještačenja</i>	12
1 2 3 <i>Uredba o metodologijama vještačenja</i>	13
1 2 4 <i>Statut Zavoda</i>	14
 2. PROVEDENE AKTIVNOSTI ZAVODA ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM U 2016. GODINI.....	15
2 1 Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada	15
2 1 1 Poticanje zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom	15
2 1 2 Vršenje kontrole poslodavaca koji koriste poticaje	31
2 2 Kontrola kvotnog zapošljavanja	33
2 3 Profesionalna rehabilitacija	38
2 4 Organiziranje tradicionalnog međunarodnog stručnog skupa s ciljanom tematikom vezanom uz profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom	50
2 5 Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju	53
2 6 Podizanje društvene svijesti o zapošljavanju osoba s invaliditetom	59
2 7 Suradnja sa udrugama osoba s invaliditetom i udrugama koje programski djeluju u korist osoba s invaliditetom	59
2 8 Suradnja s institucijama i drugim pravnim osobama	60
2 9 Obrazovanje radnika Zavoda	60
 3. IZVRŠENJE FINACIJSKOG PLANA ZAVODA ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM ZA RAZDOBLJE 01.01. DO 31.12.2016.....	62
3 1 Uvod	62
3 2 08635 Zavod - IZVRŠENJE ZA 2016 GODINU	62
3 3 Obrazloženje izvršenja rashoda i izdataka na nivou skupine	64
3 4 Obrazloženje izvršenja programa	70
3 5 Zaključak izvršenja financijskog plana	71
 4. ZAKLJUČAK.....	73

1. UVODNE NAPOMENE

U razdoblju od 1. siječnja 2016. godine do 31. prosinca 2016. godine nastavilo se s intenziviranjem procesa i promjena u području profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom u skladu s temeljnim odrednicama postavljenima Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“ broj 157/13 i 152/14)

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Zavod) obavlja poslove iz svoje nadležnosti na području Republike Hrvatske djelovanjem kroz središnju ustrojstvenu jedinicu u Zagrebu i područne ustrojstvene jedinice u Osijeku, Rijeci, Splitu, Varaždinu i Zagrebu

Relevantni propisi koji reguliraju nadležnosti i djelovanje Zavoda su

- Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“ broj 157/13 i 152/14. u daljnjem tekstu: Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji),
- Zakon o jedinstvenom tijelu vještačenja („Narodne novine“ broj 85/14 i 95/15) i
- Uredba o metodologijama vještačenja („Narodne novine“ broj: 153/14 i 108/15).

Djelatnosti Zavoda su

- vještačenje u prvom i drugom stupnju u postupcima radi ostvarivanja prava iz područja socijalne skrbi, mirovinskog osiguranja, zdravstva, obrazovanja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, zaštite ratnih i civilnih žrtava rata, te drugim područjima u kojima se ostvaruju određena prava na temelju vještačenja, odnosno na temelju nalaza i mišljenja jedinstvenog tijela vještačenja
- davanje prijedloga i stručnih mišljenja vezanih uz provođenje vještačenja
- praćenje, organiziranje i unapređivanje poslova vještačenja
- izobrazba s područja vještačenja
- provođenje politike razvitka i unapređivanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom
- organiziranje izobrazbe i seminara za poslodavce i stručne osobe za radno osposobljavanje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom
- kontinuirana suradnja s poslodavcima u svrhu analiziranja i utvrđivanja mogućnosti zapošljavanja osoba s invaliditetom

- isplata poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom iz članka 29 stavka 1 točke 3 i subvencija plaća iz članka 30 stavka 1. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji (u daljnjem tekstu poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom)
- financiranje ili sufinanciranje programa i projekata za poticanje zapošljavanja i za održavanje zaposlenosti osoba s invaliditetom
- vođenje evidencije o poslodavcima koji su obveznici kvotnog sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom
- stručni nadzor nad radom centra za profesionalnu rehabilitaciju, integrativne radionice i zaštitne radionice
- druge poslove utvrđene odredbama ovoga Zakona, posebnih propisa, Statutom i aktima Zavoda

1.1. Tijela Zavoda

Tijela Zavoda su Upravno vijeće, ravnatelj, zamjenik ravnatelja, pomoćnici ravnatelja, stručno vijeće i tijela područnih ustrojstvenih jedinica Zavoda

Zavodom upravlja Upravno vijeće. Članove Upravnog vijeća Zavoda imenuje i razrješava Vlada Republike Hrvatske.

Upravno vijeće Zavoda obavlja slijedeće poslove.

- donosi Statut Zavoda i druge opće akte Zavoda
- donosi godišnji financijski plan Zavoda i njegove izmjene
- donosi godišnji plan rada Zavoda
- usvaja godišnje financijsko izvješće
- donosi izvješće o godišnjem radu i poslovanju Zavoda i podnosi ga ministarstvu nadležnom za rad i Vladi Republike Hrvatske
- odlučuje o davanju prethodne suglasnosti ravnatelju Zavoda za stjecanje, opterećenje ili otuđenje imovine u slučajevima utvrđenim ovim Statutom
- odlučuje o osnivanju druge pravne osobe
- odlučuje o korištenju novčanih sredstava (dobiti) ostvarenih poslovanjem pravnih osoba koje je osnovao Zavod
- odlučuje o davanju prethodne suglasnosti za stjecanje, opterećenje ili otuđenje nekretnine ili druge imovine pravne osobe čiji je osnivač, u skladu s aktom o osnivanju te pravne osobe
- osniva svoja radna tijela
- odlučuje o naknadi za rad i naknadi materijalnih troškova članova Upravnog vijeća

- nadzire izvršenje plana rada i financijskog plana Zavoda
- daje upute, preporuke, smjernice za rad i mišljenja o pojedinim pitanjima ravnatelju, zamjeniku ravnatelja i Stručnom vijeću
- donosi odluke u drugom stupnju u predmetima u kojima se odlučuje o pojedinim pravima radnika
- donosi poslovnik o svome radu
- imenuje vještake i više vještaka Zavoda na temelju provedenog javnog natječaja
- odlučuje o drugim pitanjima utvrđenim zakonom, Statutom i drugim općim aktom Zavoda

Početkom 2016. godine s radom u Upravnom vijeću Zavoda su nastavili svi članovi imenovani Odlukom Vlade o imenovanju članova Upravnog vijeća Zavoda KLASA 080-02/14-01/71, URBROJ 5030115/1-14-02, od 27. ožujka 2014., kako slijedi: Dario Baron, na prijedlog ministra nadležnog za rad, Krunoslav Vidić, na prijedlog ministra nadležnog za rad, Silvana Mustapić na prijedlog ministrice nadležne za socijalnu politiku, Zvezdana Janičar na prijedlog ministrice nadležne za socijalnu politiku, Žarka Pintač na prijedlog Gospodarsko – socijalnog vijeća, kao predstavnica sindikata, Bernard Jakelić na prijedlog Gospodarsko – socijalnog vijeća, kao predstavnik poslodavaca, i Zorislav Bobuš na prijedlog udruga osoba s invaliditetom.

Rješenjem Vlade Republike Hrvatske od 14. siječnja 2016. godine KLASA 080-02/16-02/08, URBROJ 5030115/1-16-02, gđin Krunoslav Vidić je razriješen dužnosti člana Upravnog vijeća Zavoda.

Rješenjem Vlade Republike Hrvatske o imenovanju dijela članova Upravnog vijeća Zavoda od 20. travnja 2016. godine KLASA 080-02/16-01/262, URBROJ 5030115/1-16-02, za članove Upravnog vijeća su imenovani gđin Ante Vučić i gđa Dorica Nikolić, oboje na prijedlog ministra nadležnog za rad.

Vlada Republike Hrvatske je Rješenjem o razrješenju članice Upravnog vijeća Zavoda KLASA 080-02/16-02/310, URBROJ 5030115/1-16-02, od 08. lipnja 2016. godine razriješila gđu Silvanu Mustapić dužnosti člana Upravnog vijeća Zavoda.

Vlada Republike Hrvatske je Rješenjem o imenovanju člana Upravnog vijeća Zavoda KLASA 080-02/16-01/341, URBROJ 5030115/1-16-02, od 08. lipnja 2016. godine

imenovala gđina Stjepana Adnanića članom Upravnog vijeća, na prijedlog ministra nadležnog za socijalnu politiku.

Upravno vijeće je u 2016. godini održalo četrnaest sjednica: 13. siječnja 2016. godine, 17. veljače 2016. godine, 29. ožujka 2016. godine, 19. travnja 2016. godine, 24. svibnja 2016. godine, 17. lipnja 2016. godine, 14. srpnja 2016. godine, 27. srpnja 2016. godine, 09. rujna 2016. godine, 16. rujna 2016. godine, 06. listopada 2016. godine, 10. listopada 2016. godine, 04. studenog 2016. godine i 21. prosinca 2016. godine.

13. siječnja 2016. godine održana je sjednica Upravnog vijeća Zavoda na kojoj je donešena Odluka o izboru predsjednika Upravnog vijeća KLASA 112-07/16-01/02, URBROJ 426-01-6-1, kojom je za predsjednika Upravnog vijeća odabran Dario Baron. Na istoj sjednici je donešena Odluka o dopuni Popisa stručnjaka za vještačenje KLASA 112-04/16-01/02, URBROJ: 426-01-16-1, Odluka o imenovanju vještaka KLASA 112-07/16-01/01, URBROJ 426-01-16-2 te Odluka o imenovanju vještaka KLASA 112-07/16-01/01, URBROJ 426-01-16-1.

17. veljače 2016. godine održana je sjednica Upravnog vijeća na kojoj je usvojen zapisnik s 15. sjednice Upravnog vijeća te donešena Odluka kojom su potvrđene odluke s 15. sjednice Upravnog vijeća KLASA 112-07/16-01/05, URBROJ 426-02-01-16-1. Na istoj sjednici je donesen Poslovnik o radu Upravnog vijeća Zavoda KLASA 030-01/16-01/09, URBROJ 426-02-01-16-1, Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o ostvarivanju prava na naknadu putnih troškova u vezi s vještačenjem KLASA 030-01/16-01/10, URBROJ 426-02-01-16-1, Odluka o dopuni Popisa stručnjaka za vještačenje KLASA 112-04/16-01/02, URBROJ 426-01-16-3, Odluka o izmjeni Odluke o imenovanju vještaka KLASA 112-07/16-01/01, URBROJ 426-01-16-4 te Odluka o imenovanju vještaka i viših vještaka KLASA 112-07/16-01/1, URBROJ 426-01-16-3.

29. ožujka 2016. godine održana je 18. sjednica Upravnog vijeća Zavoda na kojoj je donešena Odluka o zahtjevu za zaštitu prava radnika M. Klapac – Basar KLASA 112-07/16-01/09, URBROJ 426-02-01-16-1, Odluka o usvajanju Financijskog plana Zavoda za 2016. godinu KLASA 112-07/16-01/14, URBROJ: 426-02-01-16-1, Odluka o imenovanju vještaka KLASA 112-07/16-01/01, URBROJ 426-01-16-5, Odluka o izmjeni i dopuni Popisa

stručnjaka za vještačenje KLASA 112-04/16-01/02, URBROJ 426-01-16-4 te Odluka o donošenju Plana nabave za poslovnu 2016. godinu

19. travnja 2016. godine je održana sjednica Upravnog vijeća Zavoda na kojoj je Upravno vijeće dalo Tumačenje o primjeni Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta KLASA 116-01/16-01/12, URBROJ 426-01-16-2

24. svibnja 2016. godine održana je sjednica Upravnog vijeća na kojoj je usvojen zapisnik s 18. sjednice Upravnog vijeća te donešeno Godišnje izvješće Zavoda za 2016. godinu KLASA 112-07/16-01/24, URBROJ 426-01-16-1 te Odluka o imenovanju vještaka KLASA 112-07/16-01/01, URBROJ 426-01-16-6

17. lipnja 2016. godine održana je sjednica Upravnog vijeća na kojoj je usvojen zapisnik s prethodne sjednice Upravnog vijeća te usvojeno Godišnje izvješće Zavoda za 2015. godinu KLASA 112-07/16-01/34, URBROJ 426-02-01-16-1.

Na istoj sjednici je donešena Odluka o izmjenama Financijskog plana Zavoda za 2016. godinu KLASA 112-07/16-01/14, URBROJ 426-02-01-16-2, Odluka o imenovanju vještaka KLASA 112-07/16-01/01, URBROJ 426-01-16-7, Odluka o dopuni Popisa stručnjaka za vještačenje KLASA 112-04/16-01/02, URBROJ 426-01-16-5, Odluka o imenovanju vještaka KLASA 112-07/16-01/01, KLASA 426-01-16-8.

14. srpnja 2016. godine održana je sjednica Upravnog vijeća na kojoj je doneseno Mišljenje raspoređivanju vještaka drugog stupnja na poslove vještačenja u prvom stupnju KLASA 112-07/16-01/42, URBROJ 426-01-16-1, Odluku o izmjeni Popisa stručnjaka za vještačenje KLASA 112-04/16-01/02, URBROJ 426-01-16-6, Odluku o imenovanju vještaka KLASA 112-07/16-01/01, URBROJ 426-01-16-9, Odluku o izmjenama i dopunama Plana nabave za poslovnu 2016. godine KLASA 112-07/15-01/27, URBROJ 426-02-01-16-3.

27. srpnja 2016. godine održana je sjednica Upravnog vijeća na kojoj je donešena Odluka o imenovanju vještaka KLASA 112-07/16-01/001, URBROJ 426-01-16-10

09. rujna 2016. godine održana je sjednica Upravnog vijeća na kojoj je donešena Odluka o imenovanju vještaka KLASA 112-07/16-01/01, URBROJ 426-01-16-11

16. rujna 2016. godine održana je sjednica Upravnog vijeća na kojoj je usvojen zapisnik s prethodne sjednice Upravnog vijeća Zavoda te je donešeno Polugodišnje izvješće o izvršenju financijskog plana za razdoblje 1-6/2016. KLASA 400-04/16-01/02, URBROJ 426-03-16-1. Na istoj sjednici je donešena Odluka o izmjenama i dopunama Odluke o donošenju plana nabave za poslovnu 2016. godinu KLASA 112-07/16-01/52, URBROJ 426-01-16-1, te Odluku kojom se odbija zahtjev za zaštitu prava radnika J. Škara KLASA 112-02/16-01/70, URBROJ 426-02-01-16-4.

06. listopada 2016. godine održana je sjednica Upravnog vijeća na kojoj je donešena Odluka o utvrđivanju sredstava za raspisivanje javnog natječaja za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u integrativnim i zaštitnim radionicama, o uvjetima i načinu raspodjele sredstava KLASA 112-07/16-01/54, URBROJ 426-01-16-01, Odluku o imenovanju članova Povjerenstva za provođenje javnog natječaja za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u integrativnim i zaštitnim radionicama KLASA 112-07/16-01/59, URBROJ 426-01-16-01, Odluku o utvrđivanju sredstava za raspisivanje javnog natječaja za dodjelu sredstava za programe inovativnog zapošljavanja, o uvjetima i načinu raspodjele sredstava KLASA 112-07/16-01/55, URBROJ 426-01-16-01 te Odluku o imenovanju članova Povjerenstva za provođenje javnog natječaja za dodjelu sredstava za programe inovativnoga zapošljavanja KLASA 112-07/16-01/58, URBROJ 426-01-16-01, Odluku o utvrđivanju sredstava za raspisivanje javnog natječaja za dodjelu posebnih sredstava za održavanje zaposlenosti u integrativnim i zaštitnim radionicama, o uvjetima i načinu raspodjele sredstava KLASA 112-07/16-01/56, URBROJ 426-01-16-01 te Odluku o imenovanju članova Povjerenstva za provođenje javnog natječaja za dodjelu posebnih sredstava za održavanje zaposlenosti u integrativnim i zaštitnim radionicama KLASA 112-07/16-01/57, URBROJ 426-01-16-01.

10. listopada 2016. godine održana je sjednica Upravnog vijeća na kojoj je donešena Odluka o imenovanju vještaka KLASA 112-07/16-01/01, URBROJ 426-01-16-12.

04. studenog 2016. godine održana je sjednica Upravnog vijeća na kojoj je donešena Odluka o imenovanju vještaka KLASA 112-07/16-01/01, URBROJ 426-01-16-13.

21. prosinca 2016. godine je održana sjednica Upravnog vijeća na kojoj je usvojen zapisnik s prethodne sjednice Upravnog vijeća te dano pozitivno mišljenje na prijedlog izračuna

naknade za rad vanjskih vještaka KLASA 112-07/16-01/66, URBROJ 426-01-16-2 Na istoj sjednici je donešena Odluka o izmjenama Financijskog plana Zavoda za 2016. godinu KLASA 112-07/16-01/14, URBROJ 426-02-01-16-3, Odluka o izmjenama i dopunama Plana nabave za poslovnu 2016. godinu KLASA 112-07/16-01/2, URBROJ 426-01-16-3, Odluka kojom se daje suglasnost na Odluku v.d. ravnatelja Zavoda o dodjeli sredstava za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u integrativnim i zaštitnim radionicama KLASA 112-07/16-01/54, URBROJ 426-01-16-6, Odluka kojom se daje suglasnost na Odluku v.d. ravnatelja Zavoda o dodjeli posebnih sredstava za održavanje zaposlenosti u integrativnim i zaštitnim radionicama KLASA 112-07/16-01/56, URBROJ 426-01-16-5 te Odluka o imenovanju vještaka KLASA 112-07/16-01/01, URBROJ 426-01-16-14

Ravnatelj organizira i vodi rad i poslovanje Zavoda, predstavlja i zastupa Zavod, poduzima sve pravne radnje u ime i za račun Zavoda i zastupa Zavod u svim postupcima pred sudom, državnim tijelima te pravnim osobama s javnim ovlastima Ravnatelja Zavoda imenuje Vlada Ravnatelj Zavoda obavlja slijedeće poslove

- predlaže osnove poslovne politike, financijski plan i plan rada Upravnom vijeću
- donosi odluke u vezi s poslovanjem Zavoda osim onih o kojima odlučuje Upravno vijeće
- donosi sve opće akte osim onih za koje je prema Statutu nadležno Upravno vijeće Zavoda
- imenuje i razrješava rukovoditelje područnih ureda
- sklapa ugovore o radu s radnicima Zavoda i odlučuje o svim pravima i obvezama iz radnog odnosa i u vezi s radnim odnosom
- brine se o namjenskom trošenju sredstava Zavoda, djelotvornosti i zakonitosti u radu i poslovanju Zavoda te osigurava provedbu zakona, Statuta i drugih općih akata Zavoda
- podnosi Upravnom vijeću izvješće o radu Zavoda jedanput godišnje
- osigurava rad Upravnog vijeća i provedbu njegovih odluka
- brine se o javnosti rada Zavoda, informiranju javnosti o obavljanju djelatnosti Zavoda te objavljivanju općih akata Zavoda
- utvrđuje pročišćene tekstove općih akata Zavoda
- na osnovi izvornika općeg akta Zavoda utvrđuje i objavljuje ispravke pogrešaka u objavljenom tekstu toga akta
- obavlja druge poslove na temelju zakona, Statuta i drugih općih akata Zavoda
- odlučuje o svim pitanjima koja nisu u nadležnosti Upravnog vijeća ili drugog tijela Zavoda
- predlaže Upravnom vijeću Zavoda donošenje općih akata

Ravnatelj Zavoda u 2016. godini bila je gđa. Lidija Hrastić - Novak, dr. med., imenovana Rješenjem Vlade Republike Hrvatske KLASA. 080-02/14-01/326, URBROJ 5030115/1-14-02, od 6. studenog 2014. godine. Gđa. Lidija Hrastić - Novak je Rješenjem Vlade Republike Hrvatske KLASA. 080-02/16-02/260, URBROJ 5030115/1-16-04, od 05. svibnja 2016. godine razriješena dužnosti ravnatelja Zavoda.

Zamjenika ravnatelja imenuje Vlada Republike Hrvatske na prijedlog ministra nadležnog za rad na vrijeme od četiri godine. Zamjenik ravnatelja odgovara za svoj rad Vladi Republike Hrvatske. Upravnom vijeću i ravnatelju Zavoda. Zamjenik ravnatelja obavlja poslove koje mu odredi i povjeri ravnatelj, a u slučaju nenazočnosti ili spriječenosti ravnatelja zamjenjuje ravnatelja sa svim ovlastima i odgovornostima u obavljanju njegovih poslova te sudjeluje u organizaciji, radu i poslovanju Zavoda.

Zamjenik ravnatelja Zavoda je bila gđa. Jelena Mišić, koja je imenovana Rješenjem Vlade Republike Hrvatske KLASA 080-02/15-01/120, URBROJ 5030115/1-15-02, od 30. srpnja 2015. godine. Gđa. Jelena Mišić je Rješenjem Vlade Republike Hrvatske KLASA 080-02/16-02/281, URBROJ 5030115/1-16-03 od 05. svibnja 2016. godine razriješena dužnosti zamjenika ravnatelja.

Rješenjem Vlade Republike Hrvatske od 05. svibnja 2016. godine, KLASA 080-02/16-01/304, URBROJ 5030115/1-16-02, gđa. Gordana Soldo Spajić je imenovana vršiteljem dužnosti ravnatelja Zavoda, do imenovanja ravnatelja na temelju provedenog javnog natječaja.

Rješenjem Vlade Republike Hrvatske od 05. svibnja 2016. godine, KLASA 080-02/16-01/305, URBROJ 5030115/1-16-02, gđin. Davor Kakarigi je imenovan zamjenikom ravnatelja Zavoda.

Rješenjem Vlade Republike Hrvatske KLASA 080-02/16-02/415, URBROJ 5030115/1-16-02 od 10. studenog 2016. godine gđin. Davor Kakarigi je razriješen dužnosti zamjenika ravnatelja Zavoda.

Ravnatelj Zavoda ima tri pomoćnika

- za vještačenje
- za profesionalnu rehabilitaciju
- za sustav zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Pomoćnike ravnatelja imenuje i razrješuje Vlada Republike Hrvatske na prijedlog ministra nadležnog za rad na vrijeme od četiri godine. Pomoćnici ravnatelja odgovaraju za svoj rad

Vladi Republike Hrvatske, Upravnom vijeću i ravnatelju Zavoda. Pomoćnik ravnatelja organizira, kontrolira i vodi poslove sektora kojim rukovodi i pruža stručnu pomoć ravnatelju u obavljanju poslova iz njegova djelokruga

Tijekom 2016. godine pomoćnik ravnatelja za vještačenje je bila gđa. Eos Martinac koja je imenovana Rješenjem Vlade Republike Hrvatske KLASA: 080-02/15-01/38, URBROJ. 5030115/1-15-02, od 05. ožujka 2015. godine

Pomoćnici ravnatelja za profesionalnu rehabilitaciju te za sustav zapošljavanja osoba s invaliditetom nisu imenovani tijekom 2016. godine

Obavljanje poslova u područnom uredu Zavoda organizira, kontrolira i vodi rukovoditelj u sklopu prava i nadležnosti utvrđenih Statutom i općim aktima Zavoda. Rukovoditelje područnih ustrojstvenih jedinica Zavoda imenuje ravnatelj na razdoblje od četiri godine

S danom 01. siječnja 2016. godine imenovani su sljedeći rukovoditelji područnih ureda: gđin. Slavko Nemet za Područni ured u Osijeku, gđa. Violeta Vičević Srdoc za Područni ured u Rijeci, gđa. Tanja Perčić Tabain za Područni ured u Splitu, gđa. Lidija Bijelić za Područni ured u Varaždinu te, za Područni ured u Zagrebu, gđa. Vesna Neeraja Rosh (ranije Čorić) koja je imenovana s danom 07. siječnja 2016. godine. Navedene osobe su nastavile s radom na navedenim radnim mjestima tijekom 2016. godine.

1.1. Zakonodavni okvir

Propisi na temelju kojih Zavod obavlja poslove iz svoje nadležnosti su: Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“ broj 157/13 i 152/14), Zakon o jedinstvenom tijelu vještačenja („Narodne novine“ broj 85/14 i 95/15) i na temelju njih doneseni provedbeni propisi

1.2.1 Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom

2016. godine na snazi je i dalje bio Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (je „Narodne novine“ broj: 157/13, 152/14). Navedenim zakonom su, radi zaštite osoba s invaliditetom, propisana prava osoba s invaliditetom na profesionalnu rehabilitaciju, zapošljavanje i rad te uređuje zapošljavanje i rad osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada i pod posebnim uvjetima, osnivanje, djelatnost te upravna i stručna

tijela u centru za profesionalnu rehabilitaciju, integrativnoj radionici i zaštitnoj radionici, mjere za poticanje zapošljavanja i rada osoba s invaliditetom, djelatnost i nadležnost Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom. Ovim zakonom je utemeljen Zavod kao pravni sljednik Fonda te su propisane nadležnosti Zavoda kao javne ustanove.

Navedenim zakonom je propisana nova nadležnost Zavoda, kao pravnog sljednika Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, koja obuhvata vještačenje u prvom i drugom stupnju u postupcima radi ostvarivanja prava iz područja socijalne skrbi, mirovinskog osiguranja, zdravstva, obrazovanja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, zaštite ratnih i civilnih žrtava rata, te drugim područjima u kojima se ostvaruju određena prava na temelju vještačenja, odnosno na temelju nalaza i mišljenja tijela vještačenja. Ovim zakonom je propisano da Zavod obavlja poslove iz svoje djelatnosti u središnjoj ustrojstvenoj jedinici i područnim ustrojstvenim jedinicama.

Tijekom 2016. godine nije bilo izmjena ovog Zakona.

1.2.2. Zakon o jedinstvenom tijelu vještačenja

Zakon o jedinstvenom tijelu vještačenja („Narodne novine“ broj 85/14) je 04. rujna 2015. godine doživio izmjene temeljem Uredbe o izmjeni Zakona o jedinstvenom tijelu vještačenja objavljene u „Narodnim novinama“ broj 95/15. Izmjene se sastoje u tome da vještačenje mogu obavljati i doktori medicine bez specijalizacije, te da vještačenje mogu obavljati zaposlenici i vanjski suradnici Zavoda. Navedenom izmjenom osigurali su se potrebni kadrovi u području vještačenja, te ubrzala i pojednostavila procedura popunjavanja radnih mjesta za vještake i više vještake u Zavodu, kao i procedura angažiranja vanjskih suradnika koji obavljaju poslove vještačenja na temelju ugovora o djelu.

Djelatnost tijela vještačenja je ovim zakonom regulirana na način da obuhvata slijedeće poslove:

- vještačenje u prvom stupnju, drugom stupnju te za potrebe kontrolnih pregleda u postupcima radi ostvarivanja prava iz područja socijalne skrbi, mirovinskog osiguranja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, prava po osnovi roditeljskih i roditeljskih potpora, zaštite ratnih i civilnih žrtava rata te u svrhu utvrđivanja psihofizičkog stanja djeteta pri ostvarivanju prava u sustavu obrazovanja, kao i u svrhu ostvarivanja prava u

drugim područjima u kojima se prava ostvaruju na temelju nalaza i mišljenja tijela vještačenja kada je to propisano ovim Zakonom ili posebnim propisom

- vještačenje u prvom stupnju, drugom stupnju te za postupke kontrolnih pregleda u postupcima radi ostvarivanja prava iz područja mirovinskog osiguranja, obiteljskih davanja te davanja za majčinstvo i istovjetnih davanja za očinstvo u provedbi uredbi Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti i međunarodnih ugovora o socijalnom osiguranju
- davanje prijedloga i stručnih mišljenja vezanih uz provođenje vještačenja
- praćenje, organiziranje i unapređivanje poslova vještačenja
- provođenje izobrazbe iz područja vještačenja
- drugi poslovi utvrđeni posebnim propisima, Statutom i aktima Zavoda.

Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja je propisano da se vještačenje u prvostupanjskom postupku obavlja u područnim ustrojstvenim jedinicama Zavoda mjesno nadležnim prema prebivalištu osobe koja se vještači, a vještačenje u drugostupanjskom postupku u Središnjem uredu Zavoda. Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja je propisano da će metodologiju vještačenja propisati Vlada Republike Hrvatske Uredbom.

Tijekom 2016. godine ovaj zakon nije mijenjan niti dopunjavan

1.2.3 Uredba o metodologijama vještačenja

Uredba o metodologijama vještačenja („Narodne novine“ broj: 153/14 - u daljnjem tekstu: Uredba) stupila je na snagu 1. siječnja 2015. godine, a svoju izmjenu doživjela 9. listopada 2015. godine („Narodne novine“ broj: 108/15). Izmjene se ponajviše sastoje u uklanjanju grešaka u pisanju, ispravljanju uočenih nedostataka u obrascima, te usklađivanju sa Uredbom o izmjeni Zakona o jedinstvenom tijelu vještačenja u skladu sa nomotehničkim pravilima.

Uredbom je propisan postupak vještačenja u svrhu ostvarivanja prava u području socijalne skrbi, mirovinskog osiguranja, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom, prava po osnovi roditeljskih potpora, zaštite ratnih i civilnih žrtava rata te u svrhu utvrđivanja psihofizičkog stanja djeteta pri ostvarivanju prava u sustavu obrazovanja, te za potrebe kontrolnih i ponovnih pregleda, kao i u svrhu ostvarivanja prava u drugim područjima u kojima se prava ostvaruju na temelju nalaza i mišljenja tijela vještačenja kada je to propisano Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja ili posebnim propisima. Uredba propisuje metodologije koje u postupku vještačenja primjenjuje jedinstveno tijelo vještačenja koje je ustrojstvena jedinica Zavoda.

1.2.4. Statut Zavoda

Statutom je reguliran

- naziv, sjedište i pečat Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom
- pravni položaj, zastupanje i predstavljanje
- djelatnost Zavoda
- ustrojstvo Zavoda i naziv, sjedište i poslovi njegovih ustrojstvenih jedinica
- tijela Zavoda i djelokrug njihova rada
- prava, obveze i odgovornosti tijela upravljanja Zavoda
- imovina Zavoda
- financiranje i financijsko poslovanje Zavoda
- obavljanje stručno-administrativnih, pravnih i njima sličnih poslova
- opći akti Zavoda
- javnost rada
- tajnost podataka
- druga pitanja značajna za obavljanje djelatnosti i poslovanje Zavoda

Statut Zavoda („Narodne novine“ broj 110/14 i 67/15) nije mijenjan niti dopunjavan tijekom 2016. godine

2. PROVEDENE AKTIVNOSTI ZAVODA ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM U 2015. GODINI

2.1. Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada

2.1.1. Poticanje zapošljavanja i održavanja zaposlenosti osoba s invaliditetom

Poslodavci koji zapošljavaju osobe s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, osobe s invaliditetom koje se samozapošljavaju, integrativne radionice i zaštitne radionice poticaje Zavoda u 2016. godini mogli su ostvariti temeljem Pravilnika o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (u nastavku: Pravilnik o poticajima; NN 44/14, 2/15 i 13/15, 113/16), te Pravilnika o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (u nastavku: Pravilnik o kvoti, NN 44/14 i 2/15), a u skladu sa Programom poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom za 2015.-2016. (u nastavku: Program poticaja, pozitivno mišljenje Ministarstva financija od 16. veljače 2015. godine), Izmjenama i dopunama Programa poticaja (pozitivno mišljenje Ministarstva financija od 07. rujna 2016. godine), Programom potpora male vrijednosti (de minimis) za dodjelu posebnih sredstava za programe inovativnog zapošljavanja za 2016.-2018., Programom potpora male vrijednosti (de minimis) za dodjelu posebnih sredstava za održavanje zaposlenosti u zaštitnim i integrativnim radionicama za 2016. godinu, te Programom potpora male vrijednosti (de minimis) za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom za 2015.-2016. godinu

Poticaji isplaćeni/zatraženi sukladno Pravilniku o poticajima isplaćeni/zatraženi su za slijedeće namjene: subvenciju plaće osobe s invaliditetom, sufinanciranje troškova obrazovanja, sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta – arhitektonska prilagodba, sufinanciranje troškova za prilagodbu uvjeta rada – tehnička prilagodba, sufinanciranje kamata na kreditna sredstva namijenjena kupnji strojeva, opreme, alata ili pribora potrebnog za zapošljavanje osoba s invaliditetom, financiranje troškova stručne podrške, posebna sredstva za programe inovativnog zapošljavanja, te posebna sredstva za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u integrativnim radionicama i zaštitnim radionicama. Poticaji isplaćeni sukladno Pravilniku o kvoti odnose se na isplatu novčane nagrade za zapošljavanje izvan kvote.

Isplata navedenih poticaja odnosi se i na održavanje postojeće zaposlenosti i na novo zapošljavanje. U 2016. godini Zavod je poslodavcima isplatio ukupno 52.247.234,34 kn poticaja. Poticaje su u 2016. godini koristila 288 poslodavca (279 na otvorenom tržištu i 9 zaštitnih radionica) za zapošljavanje 1063 osoba s invaliditetom (560 muškaraca i 503 žena), od čega 539 na otvorenom tržištu (342 muškarca i 197 žena), te 524 u zaštićenim uvjetima (218 muškaraca i 306 žena).

Broj novozaposlenih osoba s invaliditetom za koje su poslodavci koristili poticaje u 2016. godini je 44 (29 muškaraca i 15 žena zaposlenih kod 28 poslodavca), s tim da Zavod nema podatke o novim zapošljavanjima osoba s invaliditetom u slučajevima kada poslodavci nisu koristili poticaje Zavoda.

Sredstva isplaćena poslodavcima, po poticajima u 2016. godini:

Subvencija plaće osobe s invaliditetom	18 203 954,54
Sufinanciranje troškova obrazovanja	16.772,00
Sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta	0,00
Sufinanciranje troškova za prilagodbu uvjeta rada	119.193,82
Sufinanciranje kamata na kreditna sredstva	2.809,96
Posebna sredstva za programe inovativnog zapošljavanja	177.279,59
Posebna sredstva za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u integrativnim i zaštitnim radionicama	33.491 026,81
Novčana nagrada za zapošljavanje izvan kvote	236.197,62
Financiranje troškova stručne podrške	0,00
Ukupno	52.247.234,34

Usporedba sa prethodnim godinama:

BROJ POSLODAVACA-KORISNIKA POTICAJA I BROJ OSI ZA KOJE JE TRAŽEN POTICAJ PO GODINAMA				
Godina	Broj poslodavaca	Broj osoba s invaliditetom	Ž	M
2013.	408	1349	667	682
2014.	446	1345	681	664
2015.	463	1427	710	717
2016.	288	1063	503	560

Podjela poslodavaca i zaposlenih osoba s invaliditetom po županijama:

RB	ŽUPANIJA	Broj poslodavaca	Zaposlene OSI	Broj OSI M	Broj OSI Ž	Broj OSI <25	Broj OSI 25 - 54	Broj OSI >55
1	ZAGREBAČKA	14	21	14	7	0	21	0
2	KRAPINSKO-ZAGORSKA	3	11	10	1	3	7	1
3	SISAČKO-MOSLAVAČKA	14	23	14	9	1	17	5
4	KARLOVAČKA	8	22	16	6	0	14	8
5	VARAŽDINSKA	6	32	21	11	0	28	4
6	KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	10	39	20	19	6	27	6
7	BJELOVARSKO-BILOGORSKA	15	55	26	29	2	39	14
8	PRIMORSKO-GORANSKA	21	48	38	10	3	36	9
9	LIČKO-SENJSKA	2	2	2	0	0	1	1
10	VIROVITIČKO-PODRAVSKA	4	4	4	0	0	3	1
11	POŽEŠKO-SLAVONSKA	3	3	2	1	0	3	0
12	BRODSKO-POSAVSKA	9	23	12	11	0	21	2
13	ZADARSKA	4	5	5	0	1	4	0
14	OSJEČKO-BARANJSKA	14	20	12	8	0	15	5
15	ŠIBENSKO-KNINSKA	5	6	4	2	0	5	1
16	VUKOVARSKO-SRIJEMSKA	2	2	1	1	0	2	0
17	SPLITSKO-DALMATINSKA	28	167	87	80	1	120	46
18	ISTARSKA	19	68	39	29	1	49	18
19	DUBROVAČKO-NERETVANSKA	5	12	6	6	1	9	2
20	MEĐIMURSKA	14	25	10	15	1	22	2
21	GRAD ZAGREB	88	475	217	258	22	328	125
		288	1063	560	503	42	771	250

U 2016. godini bilježimo smanjenje broja poslodavaca/korisnika poticaja, kao i smanjenje broja zaposlenih osoba s invaliditetom za koje su poslodavci ostvarili poticaje.

Zavodu se prvi puta u 2016. godini obratilo 45 poslodavaca sa zahtjevom za isplatu poticaja za 114 osoba s invaliditetom (80 muškaraca i 34 žene). Prema pravnom obliku, novi korisnici su društva sa ograničenom odgovornošću (24; d.o.o. i j.d.o.o.), udruge/savezi (14), obrti (5), te dionička društva (1) i zadruge (1).

Usporedbe radi, u 2015. godini broj novo zaposlenih osoba s invaliditetom za koje su poslodavci tražili poticaje Zavoda bio je 60 (25 muškaraca i 35 žena). Ovakvo smanjenje broja novo zaposlenih ne govori o sveukupnom smanjenju broja novo zaposlenih osoba s invaliditetom jer Zavod ne raspolaže takvim podacima (Zavod raspolaže samo s podacima o onima koji su ušli u sustav poticaja)

Vezano za podjelu po županijama, može se uočiti kako su poslodavci - korisnici poticaja prisutni u svakoj županiji. I nadalje najveći broj korisnika poticaja dolazi sa područja Grada Zagreba (88), zatim iz Splitsko-dalmatinske (28), Primorsko-goranske (21), Istarske (19), Bjelovarsko-bilogorske (15), Osječko-baranjske (14), Sisačko-moslavačke (14), Zagrebačke (14), Međimurske županije (14), te Koprivničko-križevačke (10).

Među poslodavcima koji su koristili poticaje Zavoda najbrojnija su društva s ograničenom odgovornošću (129 poslodavaca, d o o. i j d o o.), udruge/savezi (63 poslodavaca), obrti (48 poslodavaca), dionička društva (19 poslodavaca), odvjetnici/javni bilježnici (7 poslodavaca), ustanove (7 poslodavaca), te zadruga (6 poslodavaca), što je prikazano u tablici u nastavku

Poslodavci po županijama i pravnom obliku:

Županija	d.d.	d.o.o./ j.d.o.o.	Grad/ Općina	Udruženje/ zajednica/ ostale organiz.	Obrti	Odvjetnik/ odv.j.ured./ J.B.	Ordinacija/ Privatna praksa	Slobodna umjet./ OPG/ Poljopr.	Udruga/ Savez	Ustanova	Zadruga	UKUPNO
I ZAGREBAČKA	0	9	0	0	4	0	0	0	1	0	0	14
II KRAPINSKO-ZAGORSKA	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	3
III SISAČKO-MOSLAVAČKA	0	3	0	0	6	0	0	0	5	0	0	14
IV KARLOVAČKA	1	2	0	0	0	1	0	0	4	0	0	8
V VARAŽDINSKA	1	3	0	0	0	1	0	0	0	1	0	6
VI KOPRIVNIČKO- KRIŽEVAČKA	2	2	0	0	1	1	0	0	4	0	0	10
VII BJELOVARSKO- BILOGORSKA	0	3	0	0	2	0	2	0	7	1	0	15
VIII PRIMORSKO-GORANSKA	3	10	0	0	3	0	0	0	4	1	0	21
IX LIČKO-SENJSKA	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	2
X VIROVITIČKO-PODRAVSKA	0	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	4
XI POŽEŠKO-SLAVONSKA	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	3
XII BRODSKO-POSAVSKA	1	1	0	0	2	1	0	1	2	0	1	9
XIII ZADARSKA	0	2	0	0	1	0	0	0	1	0	0	4
XIV OSJEČKO-BARANJSKA	0	6	0	0	3	0	0	0	4	0	1	14
XV ŠIBENSKO-KNINSKA	0	3	0	0	1	0	0	0	1	0	0	5
XVI VUKOVARSKO- SRIJEMSKA	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
XVII SPLITSKO- DALMATINSKA	1	16	0	1	2	1	0	0	6	1	0	28
XVIII ISTARSKA	6	7	0	0	1	0	0	1	3	1	0	19
XIX DUBROVAČKO- NERETVANSKA	0	2	0	0	1	0	0	0	1	0	1	5
XX MEĐIMURSKA	0	9	0	0	3	0	0	0	1	0	1	14
XXI GRAD ZAGREB	4	46	0	0	15	2	1	0	16	2	2	88
UKUPNO:	19	129	0	3	48	7	4	2	63	7	6	288

Odnos isplaćenih sredstava 2016/2015:

Sredstva isplaćena poslodavcima, po poticajima u 2016. godini

Subvencija plaće osobe s invaliditetom	18.203.954,54
Sufinanciranje troškova obrazovanja	16.772,00
Sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta	0,00
Sufinanciranje troškova za prilagodbu uvjeta rada	119.193,82
Sufinanciranje kamata na kreditna sredstva	2.809,96
Posebna sredstva za programe inovativnog zapošljavanja	177.279,59
Posebna sredstva za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u integrativnim i zaštitnim radionicama	33.491.026,81
Novčana nagrada za zapošljavanje izvan kvote	236.197,62
Ukupno	52.247.234,34

Sredstva isplaćena poslodavcima, po poticajima u 2015. godini

Naknada u visini doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje i doprinosa za zapošljavanje	4.287.181,26
Naknada razlike radi smanjenog radnog učinka	3.054.810,16
Sufinanciranje troškova osobnog asistenta	3.397.864,12
Sufinanciranje troškova radnog terapeuta	190.098,08
Subvencija plaće osobe s invaliditetom	15.972.915,70
Sufinanciranje troškova obrazovanja	47.505,00
Sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta	705.416,13
Sufinanciranje troškova za prilagodbu uvjeta rada	373.578,24
Sufinanciranje kamata na kreditna sredstva	785,73
Posebna sredstva za programe inovativnog zapošljavanja	1.642.708,13
Posebna sredstva za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u integrativnim i zaštitnim radionicama	9.902.305,25
Novčana nagrada za zapošljavanje izvan kvote	422.621,92
Ukupno	39.997.789,12

Iz prethodnih tablica vidljivo je kako je u 2016. godini ukupno isplaćeno više sredstava nego u 2015. godini, iz razloga što su se u 2016. godini dodjeljivala veća sredstva po raspisanim javnim natječajima za dodjelu sredstava za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u integrativnim i zaštitnim radionicama.

U tablici koja slijedi navedeni su svi poslodavci koji su ostvarili pravo na poticaje u 2016. godini za zapošljavanje osoba s invaliditetom; u odnosu na broj osoba s invaliditetom za koje su ostvarili pravo na poticaje; te iznos ostvarenog poticaja:

R. B.	NAZIV POSLODAVCA	PRAVNI OBLIK	ŽUPANIJA	IZNOS PO POSLODAVCU	BROJ OSI
1	"BARANJSKI TEPTIRIĆI"	Udruga	Osječko-baranjska županija	936,00	1
2	"UDRUGA SLUŽBILITGRADA PIPIRNICI I POŽEŠKO-SLAVONSKI ŽUPANIJI"	Udruga	Požeško-slavonska županija	15 912,00	1
3	"VED' AIUR"	Udruga	Grad Zagreb	8 722,04	1
4	AB DIZAJN NOVA D O O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	15 554,78	1
5	ABRAMOVIĆ JEIICA S P CVJTCAR-ARANŽER	Obrtnik - članak 11 točka 1 ZOMO-a	Vukovarsko-srijemska županija	10 829,56	1
6	ACI KONTO D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Međimurska županija	18 629,56	1
7	ADRIA SNACK COMPANY D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	7 447,30	3
8	AK "ĐURDEVAC"	Udruga	Koprivničko-križevačka županija	9 314,78	1
9	ALBINA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Međimurska županija	17 114,78	1
10	ALIRA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zadarska županija	17 114,78	1
11	ANDRIČEVIĆ KREŠIMIR, AB DIZAJN/PROJEKCIJSKO TRGOVAČKI OBRAT	Obrtnik - članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	15.554,78	1
12	ANTONIĆ BORIS, ADRIA SCAN/OBRAT ZA RAČUNALNE I GRAFIČKE KNJIGOVODSTVENI POSLOVI	Obrtnik - članak 11 točka 1 ZOMO-a	Zagrebačka županija	7.307,56	1
13	AUTO SERVIS BINGUIA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	2 808,00	1
14	AUTO SLUŽBA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Istarska županija	5 050,58	1
15	AVANGARD SHIPYARDS D D	Dioničko društvo	Istarska županija	36 898,45	2
16	AVDIĆ I SADRŽAJNA KNJIGOVODSTVENI I RAČUNOVODSTVENI USLUGE	Obrtnik - članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	18 584,34	1
17	BAJARETO D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	4.634,78	1
18	BAJO-KIRIN KRISTINA-KNJIGOVODSTVENI SERVIS	Zaposleni kod privatnog poslodavca članak 10. stavak 1. točka 1 ZOMO-a	Virovitičko-podravska županija	197,58	1
19	BICANIC HRVOJE ODVJETNIK	Odvjetnik - članak 11. točka 2. ZOMO-a	Karlovačka županija	17 069,56	1
20	BILOKALNIK-IPA D D	Dioničko društvo	Koprivničko-križevačka županija	202 661,74	8
21	BIL STUDIO I D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	17 114,78	1
22	BRIFFING F-SERVISI D O O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	18 629,56	1
23	BRODOGRADILIŠTARIS D D	Dioničko društvo	Primorsko-goranska županija	37 259,12	2
24	BUDJEK DRAGO, DR. BUDJEK POSREDOVALSKI OBRAT	Obrtnik - članak 11. točka 1. ZOMO-a	Grad Zagreb	18 629,56	1
25	CENTAR U P2DATE	Udruga	Grad Zagreb	49 944,21	8
26	CENTAR ZA INKLUZIJU I PODRŠKU U ZAJEDNICI	Udruga	Istarska županija	43 645,92	6

27	CENTAROPREMA D.O.O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	52 768,68	3
28	CF-SIE KARLOVAC D.D	Dioničko društvo	Karlovačka županija	222 473,01	12
29	CIK CAK J D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Šplitsko-dalmatinska županija	1 858,43	1
30	CIRKON D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	17 386,29	1
31	CNM & CO D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	17 114,78	1
32	ČALE-AUTO D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Šplitsko-dalmatinska županija	3 900,00	1
33	ČREPINKO MIRJANA PROIZVODNJA I SAVJETOVANJE	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Međimurska županija	9 814,43	2
34	ČOŠIĆ VERNES S P /AVRŠNI GRAĐEVINSKI RADOVI	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Sisačko-moslavačka županija	18 629,56	1
35	D A B F E L T O D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	18 629,56	1
36	DAESAI GRUPA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	1 404,00	1
37	DAMA TONER I D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	18 629,56	1
38	DAVOR SAVJETOVANJE I D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	6 194,78	1
39	DDZ	Udruga	Grad Zagreb	17 240,74	3
40	DERMA D D	Dioničko društvo	Varaždinska županija	102 688,68	6
41	DIKI ANA D D	Dioničko društvo	Primorsko-goranska županija	192 400,64	11
42	DIGOR D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Istarska županija	17 114,78	1
43	DIMA D O. O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Istarska županija	18 629,56	1
44	DMITROVIĆ BRANKO, 'DA-I U' OBRT ZA KNJIGOVODSTVENI USLUGE	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Zagrebačka županija	17 114,78	1
45	DMSKKC	Udruga	Koprivničko-križevačka županija	1 858,43	2
46	DOMINKOVIĆ PRODUKT, D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	1 858,43	1
47	DOOMS/Z	Udruga	Zadarska županija	5 102,78	1
48	DOS II	Udruga	Istarska županija	30 168,21	3
49	DRAMSKI STUDIO SI IJPHI I SLABOVIDNIH "NOVI ŽIVOI"	Udruga	Grad Zagreb	17 114,78	1
50	DRIJIPAN VELIMIR SAM.PRIVRTIV-SERVISER	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Osječko-baranjska županija	17 114,78	1
51	DRVENJAČA D D.	Dioničko društvo	Primorsko-goranska županija	68 459,12	4
52	D'S SMITH UNIPAPIR CROATIA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	18 629,56	1
53	DUKOM D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	4 305,00	1
54	DUMENČIĆ VEDRAN-OBT	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Primorsko-goranska županija	17 114,78	1
55	DURAN D D	Dioničko društvo	Istarska županija	111 560,94	6
56	DUGUM D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Dubrovačko-neretvanska županija	17 114,78	1
57	FGMONT D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	468,00	1
58	EKO-FLOR PLUS D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Krapinsko-zagorska županija	9 828,00	8
59	ELNA KABEL D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	18 629,56	1

60	ENERGONOVA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	19 922,78	1
61	ERICSSON NIKOLA TESLA D.D.	Dioničko društvo	Grad Zagreb	18 629,56	1
62	ERNA FALFEN D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	1.404,00	1
63	FIRST INSURANCE VIENNA INSURANCE GROUP D.D.	Dioničko društvo	Grad Zagreb	17 114,78	1
64	FSCO - FOTONIKA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Bjelovarsko-bilogorska županija	18 629,56	1
65	FUTROPRIAM D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	37 259,10	2
66	FUT-SYSTEM D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	17 114,78	1
67	FABIO LAK D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	17 960,94	1
68	FALTYN MARIJA FIZIOTERAPIJUT	Obrtnik - članak 11. točka 1. ZOMO-a	Zagrebačka županija	13 684,74	1
69	FEROMPIX AUTOMOBILSKA MEHANIKA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	55 071,55	3
70	FINTRA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	17.114,78	1
71	FRANCK D.D.	Dioničko društvo	Grad Zagreb	60 797,45	7
72	GALIB D.D.	Dioničko društvo	Splitsko-dalmatinska županija	85 815,83	6
73	GAUDIUM D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Požeško-slavonska županija	58 032,09	1
74	GE BRÜDER WISS D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	58 918,24	4
75	GENESIS GRUPA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	1 872,00	1
76	GLO-RAD D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	18 518,78	1
77	GLIH D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	15 554,78	1
78	GIMG SISAK	Udruga	Sisačko-moslavačka županija	6.497,73	3
79	GIP - AMZ D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	18 629,56	1
80	GRAFIKON D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	17 114,78	1
81	GRAFIK NEFI D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	17 114,78	1
82	GRAFOKOR D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	18 629,56	1
83	GRUBEŠA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Osječko-baranjska županija	12 389,56	1
84	GIL-GORIČANEC D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Medimurska županija	14 040,00	1
85	HABIJANEC MARINA, KLIK'OBRT ZA PROJEKTOVANJE I UKRASNI PREDMETI	Obrtnik - članak 11. točka 1. ZOMO-a	Grad Zagreb	17 114,78	1
86	HASOSI	Udruga više razine	Grad Zagreb	18 629,56	1
87	HATHRICK-PSK D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	102 159,05	6
88	HEDONA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Koprivničko-križevačka županija	85 307,12	6
89	HITLIKOP D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	17 114,78	1
90	HOLAVIK D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Virovitičko-podravska županija	18 629,56	1
91	HORVAT MIRJANA ZUBNI TEHNIČAR	Stomatolog - članak 11. točka 2. ZOMO-a	Grad Zagreb	17 114,78	1
92	HRASI-EXPORT-PUKLAVEC D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Varaždinska županija	2 512 535,18	11

93	HRČEK DANIJEI, 'A-S AUTO-SJAJ' AUTOUSLUGE I TRGOVINA	Obrtnik - članak 11. točka 1. ZOMO-a	Krapinsko-zagorska županija	18 629,56	1
94	ITSS	Udruga više razine	Grad Zagreb	77 603,52	6
95	ISUIR	Udruga više razine	Grad Zagreb	17 114,78	1
96	HUDEČ MIRELA OBRT	Obrtnik - članak 11. točka 1. ZOMO-a	Primorsko-goranska županija	18 629,56	1
97	HUPT	Udruga građana	Grad Zagreb	13 972,16	1
98	ITUŠPVM	Udruga	Grad Zagreb	22 898,17	1
99	INA. D.D	Dioničko društvo	Grad Zagreb	20 124,00	17
100.	INCLUXO J.D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Šibensko-kninska županija	71 998,00	1
101	INKOP OBUCI D.O.O. U STEČAJU	Društvo s ograničenom odgovornošću	Krapinsko-zagorska županija	6 059,12	2
102	ISDB MEĐUNARODNA ŠPFICIJA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	18 629,56	1
103	IVANČIĆ KRISTINA SAM. PRIV. I RIZIK	Obrtnik - članak 11. točka 1. ZOMO-a	Bjelovarsko-bilogorska županija	18 629,56	1
104	IVANICPLAS D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	15 554,78	1
105	JASNA BURUŠ - ODVJETNIK	Odvjetnici - članak 11. točka 2. ZOMO-a	Brodsko-posavska županija	17 114,78	1
106	JITIK - VIKIŠIĆ NATAŠA - JAVNI BILJEŽNIK -	Zaposleni kod privatnog poslodavca - članak 10. stavak 1. točka 1. ZOMO-a	Koprivničko-križevačka županija	18 629,56	1
107	JOS SPECTRUM D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	9 292,16	1
108.	KAMFIFON SOCIJALNA ZADRUGA	Zadruga	Grad Zagreb	936,00	1
109	KAROČA RIJEKA	Udruga	Primorsko-goranska županija	1 298,38	1
110	KAROCIN D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Istarska županija	18 629,56	1
111	KG V PROJEKT D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Međimurska županija	17 114,78	1
112	KLEPČIĆ VLADO, KLEPČIĆ AUTOTRANSPORT	Obrtnik - članak 11. točka 1. ZOMO-a	Grad Zagreb	40 288,65	2
113	KOLAČIĆ D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Osječko-baranjska županija	8 534,78	1
114	KONČAR - NSP, D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	76 213,90	5
115	KREATIVNO 10+	Udruga	Primorsko-goranska županija	18 690,05	2
116	KREDITNA UNIJA NOA	Zadruga	Osječko-baranjska županija	1 514,78	1
117	KULHNE & NAGEI D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	56 429,63	5
118	KVAZAR D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zadarska županija	14 196,00	2
119	LADA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	1 927 512,36	15
120	LAG VALLIS COLAPIS	Udruga	Karlovačka županija	15 509,56	1
121	LAVČEVIĆ - HOTELIJERSTVO D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	18 629,56	1
122	LAVČEVIĆ - INŽENJERING D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	19 966,70	2
123	LAVČEVIĆ - MEHANIZACIJA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	25 195,77	2
124	LAVČEVIĆ - MONTAŽNI ELEMENTI D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	18 629,56	1

125	LAVALIĆ ŠIBENIK D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Šibensko-kninska županija	18 629,56	1
126	LIBRIŠIĆ D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	2 808,00	1
127	LIDER NI D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Bjelovarsko-bilogorska županija	18 629,56	1
128	LIM-GRADNJA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Karlovačka županija	1 390,43	1
129	LOVRINOVIĆ ZDANKO-OBRT ZA IRIJVOZ TRFIKA	Obrtnik – članak 11. točka 1. ZOMO-a	Istarska županija	11 893,20	1
130	LUKAČ MIROSLAV SAMOSTALNI PRIVRNI DNİK PEKARSKI OBRT	Obrtnik – članak 11. točka 1. ZOMO-a	Bjelovarsko-bilogorska županija	3 120,00	1
131	LULKARNA PABI O	Ustanova	Primorsko-goranska županija	18 629,56	1
132	LJUBIŠIĆ DARKO - DOKTOR MEDICINE	Samostalni liječnik – članak 11. točka 2. ZOMO-a	Požeško-slavonska županija	15 509,56	1
133	MILOSID	Udruga više razine	Splitsko-dalmatinska županija	7 754,78	1
134	MAJATIK D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	56 621,79	12
135	MARCONATO D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Varaždinska županija	18 629,56	1
136	MARFI AN PRIMMIUM D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	10 140,00	2
137	MARGITAŠIĆ A ORDINACIJA OPĆE MEDICINE	Samostalni liječnik članak 11. točka 2. ZOMO-a	Bjelovarsko-bilogorska županija	15 554,78	1
138	MASAŽNI CENTAR /LAINE RUKU D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Sisačko-moslavačka županija	7 397,56	1
139	MATI KOVIĆ KREŠIMIR ODVJETNIK	Odvjetnik – članak 11. točka 2. ZOMO-a	Grad Zagreb	17 069,56	1
140	MAVIH VIĆ ZLATKO URAR	Obrtnik – članak 11. točka 1. ZOMO-a	Grad Zagreb	18 629,56	1
141	MEDIMURJE /AING D.O.O. ČAKOVEC	Društvo s ograničenom odgovornošću	Mechimirska županija	2,808,00	2
142	MILINIĆ LANA JAVNI BILJEŽNIK	Zaposleni kod privatnog poslodavca – članak 10. stavak 1. točka 1. ZOMO-a	Varaždinska županija	4 634,78	1
143	MILARDOVIĆ MARIJAN S.P. SERVIS ZA ČIŠĆENJE	Obrtnik – članak 11. točka 1. ZOMO-a	Sisačko-moslavačka županija	36 781,67	2
144	MILARDOVIĆ RENATA SERVIS ZA ČIŠĆENJE 'MILARDOVIC'	Obrtnik – članak 11. točka 1. ZOMO-a	Sisačko-moslavačka županija	19 083,99	2
145	MILKOVIĆ HRVOJIT	Obrtnik – članak 11. točka 1. ZOMO-a	Primorsko-goranska županija	4 680,00	1
146	MISURA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	18.629,56	1
147	MISKULIN SLAVKO TRG OBRTI ZIBU	Zaposleni kod privatnog poslodavca – članak 10. stavak 1. točka 1. ZOMO-a	Sisačko-moslavačka županija	17 114,78	1
148	MOH DIBI I	Udruga	Splitsko-dalmatinska županija	757,39	1
149	NI SA PRIJVOZ D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Sisačko-moslavačka županija	14 040,00	1
150	NESACTIUM D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Istarska županija	2 808,00	1
151	NIČIN DARIJA OBRT ZA KNJIGOVODSTVENE USLUGE	Obrtnik – članak 11. točka 1. ZOMO-a	Osječko-baranjska županija	18.629,56	1
152	NIŠEVIĆ KREŠO UGOSTITELJSKI OBRT 'M&K'	Obrtnik – članak 11. točka 1. ZOMO-a	Sisačko-moslavačka županija	18 629,56	1
153	NOVAI D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	13.731,34	1
154	NUJIC ZORAN 'TIBOX' AUTOMOBILNARSKI OBRT	Obrtnik – članak 11. točka 1. ZOMO-a	Grad Zagreb	18.629,56	1

155	NJUHOVIC MERIMA,KOZMEIICKI STUDIO 'N-STIL'	Obrtnik – članak 11. točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	14 774,78	1
156	ORINACIJA DR EGIC D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Bjelovarsko- bilogorska županija	18 629,56	1
157	ORIOLIK D D ORIOVAC	Dioničko društvo	Brodsko-posavska županija	28 621,92	4
158	ORŠOLIC J D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Osječko-baranjska županija	9 978,95	1
159	P M C D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	10 920,00	1
160	PADARIC STANKO SOBOSLIKAR	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Međimurska županija	18 629,56	1
161	PAVLIC MLADEN INSTALACIJE- PAVLIC,OBRT ZA UVOD STROJINST	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	18 629,56	1
162	PAŽANIN TOMISLAV 'TIM'OBRI ZA PROIZVODNJU UKRASNIH PREDMETA	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Zagrebačka županija	17 114,78	1
163	PI IKOVIC LJUBICA CVJLCAR	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Sisačko-moslavačka županija	3 744,90	1
164	PILANA MRKOPALJ D. O. O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	40 288,55	2
165	PINTUR STIL PAN,STIV,OBRT ZA USLUGE,PROIZVODNJU I PČEARSIVO	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	18 629,56	1
166	PITNUS GRUPA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	11 691,92	1
167	PODRAVKA D D	Dioničko društvo	Koprivničko- križevačka županija	18 629,56	1
168	POGRAD D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	2 340,00	2
169	POI IC GRADNJA I KI RAMIKA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko- dalmatinska županija	17 114,78	1
170	POI IKLINIKA BAGATIN	Ustanova	Grad Zagreb	68 278,24	1
171	POMGRAD GRADNJA D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko- dalmatinska županija	20 501,56	2
172	POSAVLC GORAN AUTOLIMARSKI I LAKIRERSKI OBRI	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Koprivničko- križevačka županija	1 680,00	2
173	POSLEH D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	17 114,78	1
174	POS-PLAST D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	4 212,00	2
175	PRENJ D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko- dalmatinska županija	19 909,21	1
176	PRIMATELJICA SOCIJALNA /ADRUGA	Zadruga	Dubrovačko- neretvanska županija	3 744,18	3
177	PRIMA SOI VFENT D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	908,87	2
178	PRSTAIĆ ŽETJKO SAM PRIVREDNIK	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Brodsko-posavska županija	18 629,56	1
179	PUŠKARIĆ KRISTINA, LINA KOZMEIICKI SAJON	Obrtnik – članak 11 točka 1 ZOMO-a	Grad Zagreb	17 909,56	1
180	QFACT D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	17,069,56	1
181	RAČUNARSIVO I TELEKOMUNIKACIJE D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko- dalmatinska županija	15 500,56	1
182	RAČUNOVODSTVO SPALJ D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	18 629,56	1
183	RADO STANKO OBRITNIK VULKANIZER	Obrtnik – članak 11. točka 1, ZOMO-a	Osječko-baranjska županija	13 994,78	1

184	RADOLOVIC MIADEN PROFESIONALNI MUZIČAR	Osobe koje ostvaruju prihod i upisane su u registar obveznika poreza na dohodak od samostalne djelatnosti, a nisu osigurane po drugoj osnovi - članak 11. točka 5 ZOMO-a	Istarska županija	17 114,78	1
185	RADOŠEVIĆ TOMICA, TOMMY OBRT ZA ČIŠĆENJE	Obrtnik - članak 11. točka 1. ZOMO-a	Grad Zagreb	6 240,00	1
186	REMAX ZADRUGA OSOBA S INVALIDITETOM	Zadruga	Brodsko-posavska županija	43.164,90	8
187	ROČA TVICA SAMOSTALNI PRIVREDNIK VODICE	Obrtnik - članak 11. točka 1. ZOMO-a	Šibensko-kninska županija	17.114,78	1
188	ROLI FARSIVO - ĐODIĆ D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	20 006,42	1
189	ROMAN D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Šibensko-kninska županija	17 114,78	1
190	SAGINATO GRUPA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	18 629,56	1
191	SANJALIPASHKA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Osječko-baranjska županija	18 581,34	1
192	SANJALIPASHKA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	21 944,78	1
193	SCIRIT	Udruga	Grad Zagreb	21 437,56	1
194	SIVA 1922 D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Osječko-baranjska županija	17 069,56	1
195	SKROZ D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	6 194,78	1
196	SMB D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Varaždinska županija	9 269,56	1
197	SOCIJALNA ZADRUGA HITMANA NOVA ČAČOVAC	Zadruga	Međimurska županija	91 595,21	7
198	SOPI	Udruga više razine	Grad Zagreb	18 629,56	1
199	SPIR D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	8 869,39	1
200	SRI DNJA STRUKOVNA ŠKOLA	Ustanova	Varaždinska županija	2 114.291,08	12
201	SUJOLGS	Udruga više razine	Sisačko-moslavačka županija	17 114,78	1
202	SUOLKZ	Udruga	Karlovačka županija	20 969,56	1
203	SUVENIR ARBOR	Ustanova	Bjelovarsko-bilogorska županija	4 452 248,50	36
204	ŠABIĆ MIADEN, BILIX OBRT ZA TRGOVINU	Obrtnik - članak 11. točka 1. ZOMO-a	Grad Zagreb	18 629,56	1
205	ŠARDI LAURA MASER	Obrtnik - članak 11. točka 1. ZOMO-a	Međimurska županija	18 629,56	1
206	ŠILIC RASTIĆ VIŠNA, DJELO, OBRT ZA POSLUGU, DIZAJN, IZDAVAŠI	Obrtnik - članak 11. točka 1. ZOMO-a	Grad Zagreb	17 114,78	1
207	ŠIMIC DENKA STOMATOLOŠKA ORDINACIJA	Zaposleni kod privatnog poslodavca - članak 10. stavak 1. točka 1. ZOMO-a	Bjelovarsko-bilogorska županija	9 269,56	1
208	SKRINJA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Dubrovačko-neretvanska županija	18 629,56	1
209	ŠPORTSKI SAVEZ OSOBA S INVALIDITETOM GRAĐA RIJEKE	Udruga više razine	Primorsko-goranska županija	20 124,00	9
210	ŠTIFANAC MILAN, ČIS- ŠTIFANAC, OBRT ZA ZAVRAĐANJE, PRIJ. USL.	Obrtnik - članak 11. točka 1. ZOMO-a	Šplitsko-dalmatinska županija	15 554,78	1
211	ŠTIMAC DUBRAVKO, 'BIG BEN' URARSKI SFRVIS I TRGOVINA	Obrtnik - članak 11. točka 1. ZOMO-a	Grad Zagreb	15.554,78	1
212	ŠUS SVJEH OSTI OSJEK	Udruga	Osječko-baranjska županija	6.240,00	2
213	ŠUT - USLUGE D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	17.114,78	1

214	FG STUDIO D.O.O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	2 340,00	1
215	TAJIC ILIJA SP	Obrtnik – članak 11 točka 1. ZOMO-a	Splitsko-dalmatinska županija	24 095,93	2
216	TEHNOGUMA D.O.O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	5 966,42	2
217	TEHNOMONT - BRODOGRADILIŠTE PULA D.O.O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Istarska županija	37 259,12	2
218	TEHNOMONT D.D	Dioničko društvo	Istarska županija	55 888,68	3
219	ITILIN-HOITIT D.O.O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	24 598,24	4
220	IFLO GLOBUS D.O.O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Medimurska županija	18 629,56	
221	ISKARA PIČARIĆ-RADOČAJ D.O.O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Karlovačka županija	31 344,34	3
222	ITILLOVI D.O.O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Virovitičko-podravska županija	17 114,78	1
223	IMT D.O.O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Medimurska županija	57 955,70	4
224	TOBI D.O.O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	17 069,56	1
225	TOPIĆ DRAŽEN SERVIS ZAČIŠĆENJE OBJEKATA	Obrtnik – članak 11 točka 1. ZOMO-a	Brodsko-posavska županija	168,00	1
226	TRAVABLED TURISTIČKA AGENCIJA J.D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	19 909,21	2
227	TREND PODKOVI D.O.O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Splitsko-dalmatinska županija	468,00	1
228	TURBORAM D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	76 266,29	1
229	TURISTIČKA ZAJEDNICA GRADA NOVALJE	Gospodarska udruženja	Ličko-senjska županija	18 629,56	1
230	IVIM-TONKOVIC D.O.O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Sisačko-moslavačka županija	18 629,56	1
231	UDRUGA "BOLJE SUTRA"	Udruga	Koprivničko-križevačka županija	16 485,84	2
232	UDRUGA "SVIJET TIŠINE"	Udruga građana	Grad Zagreb	17 114,78	1
233	UDRUGA CDP RIJEKA	Udruga	Primorsko-goranska županija	16 456,18	1
234	UDRUGA OSI - OSOBA S INVALIDNOSTOM KUĆINA	Udruga	Sisačko-moslavačka županija	44 878,24	4
235	UDRUGA SLIJEPIH BJELOVAR	Udruga	Bjelovarsko-bilogorska županija	1 872,00	2
236	UDRUGA SLIJEPIH OSJEČKO-BARANJSKE ŽUPANIJE	Udruga	Osječko-baranjska županija	74 518,20	4
237	UDRUGA SV. BARTOLOMEJ	Udruga	Šibensko-kninska županija	28 080,00	2
238	UDRUGA TJELESNIH INVALIDA BJELOVAR	Udruga	Bjelovarsko-bilogorska županija	18 629,56	1
239	UDRUGA TJELESNIH INVALIDA GRADA SSKA	Udruga	Sisačko-moslavačka županija	17 114,78	1
240	UDRUGA TJELESNIH INVALIDA TOMS	Udruga građana	Splitsko-dalmatinska županija	2 340,00	2
241	UDRUGA VISOKI JABLANI	Udruga	Istarska županija	8 521,21	2
242	UDRUGA ZA RAD S MLADIMA "BREZA"	Udruga	Osječko-baranjska županija	17 069,56	1
243	UDRUGA ZAMISLI	Udruga	Grad Zagreb	64.406,40	7
244	UDRUŽENJE OBRITNIKA VIROVITICA	Gospodarska udruženja	Virovitičko-podravska županija	17.114,78	1
245	UGNG	Udruga	Brodsko-posavska županija	31 154,78	5

246	UHB	Udruga	Bjelovarsko-bilogorska županija	18 973,21	1
247	UIK	Udruga	Koprivničko-križevačka županija	87 738,19	14
248	UIR	Udruga	Bjelovarsko-bilogorska županija	4 850,21	2
249	UIR / AGRIBA	Udruga	Grad Zagreb	3 730,43	2
250	UIRJOOSIGDR	Udruga	Karlovačka županija	19 565,56	1
251	UJANIK POSLOVNO INFORMACIJSKI SUSLAVI D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Istarska županija	210 187,35	6
252	UJANIK PROIZVODNJA OPREME D.D.	Dioničko društvo	Istarska županija	27 676,27	2
253	UJANIK STROJOGRAĐNJA, D.D.	Dioničko društvo	Istarska županija	104 881,17	6
254	UJANIK D.D.	Dioničko društvo	Istarska županija	85 278,11	6
255	UNIMI X D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Zagrebačka županija	1 404,00	1
256	UNJO	Udruga građana	Grad Zagreb	2 808,00	3
257	UOSI "AGAPI"	Udruga	Splitsko-dalmatinska županija	28 080,00	2
258	UOSI "PRIHATELI" MIKOVIC	Udruga	Dubrovačko-neretvanska županija	83 722,24	6
259	UOSI DARUVAR	Udruga	Bjelovarsko-bilogorska županija	33 144,34	4
260	UOSIKA/U	Udruga	Karlovačka županija	19 922,78	2
261	UOSIS	Udruga	Splitsko-dalmatinska županija	3 697,06	2
262	UOSISSVN	Udruga	Zagrebačka županija	2 808,00	1
263	URHO - ZAGREB	Ustanova	Grad Zagreb	22 919 247,93	299
264	US SISAČ	Udruga	Sisačko-moslavačka županija	6 056,87	3
265	USB	Udruga	Bjelovarsko-bilogorska županija	14 797,39	1
266	USISZ	Udruga	Ičko-srijemska županija	15 554,78	1
267	USROSI DARUVAR	Udruga građana	Bjelovarsko-bilogorska županija	1 404,00	1
268	USNG	Udruga	Brodsko-posavska županija	17 114,78	1
269	USTANOVA DES	Ustanova	Splitsko-dalmatinska županija	7 700 593,94	120
270	USZ	Udruga	Grad Zagreb	31 109,56	2
271	UTIS	Udruga	Splitsko-dalmatinska županija	17 069,56	1
272	UZOSIO GOLUBICA VUKOVAR	Udruga	Vukovarsko-srijemska županija	18 629,56	1
273	VANJAK ANKA - OBRT ZA TURIZAM I TRGOVINU - FIBULA	Obrtnik - članak 11. točka 1 ZOMO-a	Zadarska županija	2 808,00	1
274	VINJACIJSKI SISTEMI MIKEC D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Medimurska županija	18 629,56	1
275	VITPRINARSKA STANICA DAKOVO D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Osječko-baranjska županija	33 773,08	3
276	VIVA INFO D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Grad Zagreb	16 445,56	1
277	VIZIJA D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Medimurska županija	18 629,56	1
278	VOĐOPIJA JOZO	Obrtnik - članak 11	Dubrovačko-	18 629,56	1

	KNJIGOVODSTVENI SERVIS	točka 1. ZOMO-a	neretvanska županija		
279	VUK ZVONKO POLJOPRIVREDNIK	Poljoprivrednik članak 12 ZOMO-a	Brodsko-posavska županija	17 114,78	1
280	VUKIC I PARTNERI D O O	Društvo s ograničenom odgovornošću	Primorsko-goranska županija	15 554,78	1
281	ZADRUGA PISLA	Zadruga	Grad Zagreb	15 554,78	1
282	ZADRUŽNI SAVETZ DALMACIJE	Gospodarska udruženja	Splitsko-dalmatinska županija	18 629,56	1
283	ZASTITA JURENEC D.O.O.	Društvo s ograničenom odgovornošću	Koprivničko-križevačka županija	27 899,11	2
284	ZASTITNA RADIONICA TEKOP NOVA PULA - OFFICINA PER LA TUTTI A TEKOP NOVA POLA	Ustanova	Istarska županija	3 852 891,89	17
285	ZSUISMŽ	Udruga	Medunurska županija	16 083,09	1
286	ŽAKIĆ-COMMERCE D O O. ZA PROIZVODNJU I PROMET POLJOPRIVREDNIH PROIZVOĐA, TRGOVINU NA VELIKO I MALO	Društvo s ograničenom odgovornošću	Brodsko-posavska županija	18 629,56	1
287	ŽIVKOVIĆ ZORANA ODVJETNIK	Odvjetnici - članak 11 točka 2 ZOMO-a	Grad Zagreb	13 201,21	1
288	ZURO FILIP IVAN	Odvjetnici - članak 11 točka 2 ZOMO-a	Splitsko-dalmatinska županija	17 114,78	1
U K U P N O				52.247.234,34	1063

2.1.2. Ivršenje kontrole poslodavaca koji koriste poticaje

Kontrola poslodavaca koji koriste poticaje, uključujući i isplatu novčane nagrade poslodavcima zbog zapošljavanja izvan kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom, vrši se kroz dva kontrolna procesa:

- kontrola vjerodostojnosti dokumentacije, temeljem koje poslodavci ostvaruju pravo na poticaje/novčane nagrade, i opravdanosti podnesenih zahtjeva (u nastavku kontrola zaprimljenih zahtjeva)
- izvid kod poslodavca - po potrebi (kontrola namjenskog trošenja sredstava po zaključenim ugovorima i kontrola vjerodostojnosti dokumentacije kod poslodavaca)

U 2016. godini izvršeno je 3148 kontrola zaprimljenih zahtjeva (2767 za poticaje, te 381 za novčane nagrade zbog zapošljavanja izvan kvote), a za njih 120 je utvrđeno da ne zadovoljavaju uvjete za dodjelu sredstava (62 za poticaje, te 58 za novčane nagrade), te su isti odbijeni. Ukupno je 261 pristigao zahtjev (koji su zaprimljeni krajem prosinca 2016. godine) ostao u obradi, te će isti biti obrađeni u 2017. godini.

Usporedbe radi, u 2015. godini ukupno je zaprimljeno 4014 zahtjeva za poticaje i novčane nagrade, od kojih je 567 zahtjeva odbijeno, dok je 93 zahtjeva ostalo u obradi.

Iako je povećan broj zaprimljenih zahtjeva za subvencijom plaće, ukupan broj zaprimljenih zahtjeva je smanjen. Smanjenje ukupnog broja zaprimljenih zahtjeva proizlazi iz činjenice da su se u prvom kvartalu 2015. godine podnosili zahtjevi za dodjelu poticaja po Odluci o načinu ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (koja je bila u primjeni do 31. 12. 2014. godine) koji su se odnosili na zadnji kvartal 2014. godine, a za koje je vrijedila stara zakonska regulativa (nije bilo obveze isplate poticaja samo za osobe s invaliditetom koje su upisane u Očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom (u nastavku: Očevidnik)).

Primjenom nove zakonske regulative veliki broj osoba s invaliditetom nije imao uvjete za upis u Očevidnik, što je dovelo do smanjenja broja poslodavaca/korisnika koji imaju pravo na poticaje Zavoda, a samim time i do smanjenja zaprimljenih zahtjeva za poticaje. Također je znatan broj poslodavaca ostvario pravo na novčanu nagradu za kontinuitet od 6 mjeseci u 2015. godini, te isti više nisu mogli ostvariti novčanu nagradu u 2016. godini, što je također dovelo do smanjenja broja podnesenih zahtjeva u 2016. godini.

U nastavku je dan prikaz broja pristiglih, odbijenih/odustalih i odobrenih zahtjeva u 2016.

Vrsta poticaja	Pristigli zahtjevi	Odbijeni/odustali od zahtjeva	Zahtjevi u obradi	Stornirani zahtjevi/Ostalo*	Odobreni zahtjevi
Novčani poticaj - naknada u visini uplaćenih doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje i doprinosa za zapošljavanje	1	1	0	0	0
Sufinanciranje troškova osobnog asistenta	1	0	0	1*	0
Subvencija plaće osobe s invaliditetom	2701	60	197	21	2423
Sufinanciranje troškova obrazovanja	4	0	0	0	4
Sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta	2	0	0	2*	0
Sufinanciranje troškova za prilagodbu uvjeta rada	6	1	3	1	1
Sufinanciranje kamata na kreditna sredstva	1	0	0	0	1
Financiranje troškova stručne podrške	1	0	1	0	0
Posebna sredstva za programe inovativnog zapošljavanja	36	0	36	0	0
Posebna sredstva za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u zaštitnim radionicama	14	0	0	0	14
Novčana nagrada za zapošljavanje izvan kvote	381	58	24	5	294
UKUPNO	3148	120	261	30	2737

* ostalo – zahtjevi koji se odnose na davanje određenog odgovora ili na dostavu određenih statističkih podataka, a ne na samo ostvarivanje prava na isplatu poticaja

U 2016. godini izvršeno je 23 izvida kod poslodavaca sukladno Uputi o načinu provođenja kontrole namjenskog korištenja sredstava Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, te je kod svih izvida utvrđeno namjensko korištenje sredstava.

U nastavku je dan prikaz izvršenih kontrola (izvida kod poslodavaca) u 2016.:

Vrsta kontrole	Planirani broj kontrola	Broj kontrola	Rok izvršenja kontrole
Kontrola sufinanciranja troškova prilagodbe radnog mjesta (PRM) i prilagodbe uvjeta rada (PUR)	15	10	2016
Kontrola sufinanciranja kamata na kreditna sredstva (KTE) i troškova obrazovanja (OBR)	5	2	2016.
Kontrola sufinanciranja troškova stručne podrške (STP)	10	-	-
Kontrola u okviru dodjele posebnih sredstava za programe inovativnog zapošljavanja (INOVA) i programe zaštitnog zapošljavanja (ZAŠT)	15	10	2016
Kontrola u slučaju izvanrednih situacija (IZRED)	5	1	2016.
UKUPNO	50	23	

2.2. Kontrola kvotnog zapošljavanja

U Službi za kontrolu kvotnog zapošljavanja prati se ispunjenje obveze kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom sukladno nepromijenjenim propisima - Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13, 152/14, dalje u tekstu: Zakon) i Pravilniku o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 44/14, 2/15, dalje u tekstu: Pravilnik)

Obveznici kvotnog zapošljavanja su poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika osim predstavništava stranih osoba, stranih diplomatskih i konzularnih predstavništava, intergrativnih i zaštitnih radionica te novoosnovanih poslodavaca u vremenu uvođenja u rad. Navedeni poslodavci dužni su na primjerenom radnom mjestu, u primjerenim radnim uvjetima zaposliti osobe s invaliditetom, i to u visini od 3% u odnosu na ukupan broj zaposlenih na temelju kojih se utvrđuje kvota, neovisno o djelatnosti koju poslodavac obavlja.

U prosincu 2016. godine ovaj Zavod evidentirao je 8.720 obveznika kvotnog zapošljavanja, od kojih je 2.484 obveznika iz javnog sektora, 6.194 obveznika iz privatnog sektora te 42 obveznika koji su organizacije civilnog društva.

Od 8.720 obveznika 1.048 obveznika ispunilo je kvotnu obavezu zapošljavanjem osoba s invaliditetom i to 315 obveznika iz javnog sektora, 711 obveznika iz privatnog sektora i 22 obveznika koji su civilne organizacije.

Od 8.720 obveznika 3.425 obveznika ne podmiruje naknadu u cijelosti, i to 732 obveznika iz javnog sektora, 2.680 obveznika iz privatnog sektora i 13 obveznika koji su civilne organizacije. To su obveznici koji možda djelomično podmiruju kvotnu obavezu zapošljavanjem osoba s invaliditetom, izuzećima i/ili zamjenskom kvotom, no ne plaćaju ostatak obaveze i oni obveznici koji kvotnu obavezu ne ispunjavaju na nijedan način djelomično, niti plaćaju naknadu.

Od 3.425 obveznika 2.820 obveznika ne zapošljava osobe s invaliditetom i to 516 obveznika iz javnog sektora, 2.291 obveznik iz privatnog sektora i 13 obveznika koji su civilne organizacije.

Od 3.425 obveznika 605 obveznika zapošljava osobe s invaliditetom i/ili koristi zamjensku kvotu i to 216 obveznika iz javnog sektora i 389 obveznika iz privatnog sektora.

Od 8.720 obveznika 4.060 obveznika podmiruje kvotnu obavezu u potpunosti ili djelomično plaćanjem naknade i to 1.416 obveznika iz javnog sektora, 2.637 obveznika iz privatnog sektora i 7 obveznika koji su civilne organizacije.

Od 4.060 obveznika 3.271 obveznik ne zapošljava osobe s invaliditetom i to 1.090 obveznika iz javnog sektora, 2.174 obveznika iz privatnog sektora i 7 obveznika koji su civilne organizacije.

Od 4.060 obveznika 789 obveznika zapošljava osobe s invaliditetom i/ili koristi zamjensku kvotu i to 326 obveznika iz javnog sektora, 463 obveznika iz privatnog sektora.

Od 8.720 poslodavaca 187 je novoosnovanih poslodavaca koji su u početku s kvotnom obavezom.

Navedeni podaci u tabličnom prikazu:

PROSINAC 2016.	JAVNI SEKTOR	PRIVATNI SEKTOR	CIVILNE ORGANIZACIJE	UKUPNO
BROJ OBVEZNIKA	2484	6194	42	8720
ISPUNJENJE OSI	315	711	22	1048

NE PODMIRUJU U POTPUNOSTI ILI DJELOMIČNO	732	2680	13	3425
OD 3.425 NE ZAPOSŁJJAVA OSI	516	2291	13	2820
OD 3.425 ZAPOSŁJJAVA OSI ILI ZK	216	389	0	605
PODMIRUJU PLAĆANJEM NAKNADE	1416	2637	7	4060
OD 4.060 NE ZAPOSŁJJAVA OSI	1090	2174	7	3271
OD 4.060 ZAPOSŁJJAVA OSI ILI ZK	326	463	0	789
NOVOOSNOVANI POSLODAVCI				187

Osim zapošljavanjem osoba s invaliditetom, kvotnu obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom moguće je ispuniti na zamjenski način. Važeći propisi predviđaju nekoliko mogućnosti zamjenskog ispunjenja obveze kvotnog zapošljavanja i to:

– da obveznik kvotnog zapošljavanja zaključi jedan ili više ugovora o poslovnoj suradnji s osobom s invaliditetom koja se samozapošljava, zaštitnom radionicom i integrativnom radionicom, odnosno trgovačkim društvom, zadrugom ili udrugom u kojima više od polovine radnika čine osobe s invaliditetom čija je ukupna mjesečna vrijednost ugovora jednaka najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći u Republici Hrvatskoj za svaku osobu s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote,

– da obveznik kvotnog zapošljavanja primi na obavljanje prakse, utvrđene nastavnim planom, učenike s teškoćama u razvoju ili studente s invaliditetom, s time da se 3 praktikanta priznaju kao 1 zaposlena osoba s invaliditetom,

– da obveznik kvotnog zapošljavanja primi na obavljanje prakse rehabilitante u sklopu profesionalne rehabilitacije koju provodi centar za profesionalnu rehabilitaciju, s time da se 2 rehabilitanta priznaju kao 1 zaposlena osoba s invaliditetom,

– da obveznik kvotnog zapošljavanja sklopi jedan ili više ugovora o djelu sa studentom s invaliditetom koji ima status redovitog studenta prema kojima su ukupni priznati troškovi rada jednaki najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote,

– da obveznik kvotnog zapošljavanja primi na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa osobe s invaliditetom, s time da se 2 takve osobe priznaju kao 1 zaposlena osoba s invaliditetom,

– da obveznik kvotnog zapošljavanja daje jednu ili više stipendija za redovno obrazovanje osobama s invaliditetom čija je ukupna visina jednaka najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote (u daljnjem tekstu: zamjenska kvota).

Po završenom razdoblju najavljene zamjenske kvote, obveznik kvotnog zapošljavanja dužan je Zavodu podnijeti izvješće o obostranom ispunjenju ugovornih obveza. Ukoliko obveznik koji je najavio zamjensko ispunjenje kvote istu ne ispuni u cijelosti, dužan je razmjerno nepotvrđenoj najavljenoj kvoti uplatiti dio novčane naknade.

Poslodavci koji su najavili ispunjenje obaveze kvotnog zapošljavanja zamjenskim načinom

U 2016. godini 175 poslodavaca najavilo je zamjensko zapošljavanje 866 osoba s invaliditetom putem 212 najava ispunjenja zamjenskog zapošljavanja osoba s invaliditetom, i to na sljedeći način:

- 189 najava ugovorom o poslovnoj suradnji sa zaštitnom radionicom,
- 1 najava ugovorom o poslovnoj suradnji s osobom s invaliditetom koja se samozapošljava,
- 17 najava ugovorom o praksi učenika s teškoćama u razvoju,
- 3 najave ugovorom o stipendiranju učenika/studenata s invaliditetom,
- 2 najave studentskim ugovorom

Osim zapošljavanjem osoba s invaliditetom ili zamjenskim načinom, na kvotnu obavezu zapošljavanja osoba s invaliditetom moguće je utjecati putem izuzeća, ukoliko su ispunjene pretpostavke za ishođenje izuzeća.

U 2016. godini četvero poslodavaca zatražilo je izuzimanje radnika zaposlenih na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada na temelju članka 2. stavka 5. Pravilnika, odnosno zaposlenih na poslovima Oružanih snaga RH, policijskim poslovima, poslovima zaštite i spašavanja, poslovima zaštite osoba i imovine, te poslovima vatrogasaca i pirotehničara na koje se, sukladno Zakonu o zaštiti na radu, primjenjuju posebni propisi o zaštiti na radu.

Na temelju članka 2. stavka 6. Pravilnika 106 poslodavaca zatražilo je suglasnost za izuzimanje radnika zaposlenih na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada na temelju prethodno pribavljenog mišljenja Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu o izuzimanju tih radnih mjesta.

Obveznik kvotnog zapošljavanja koji ne ispuni kvotu zapošljavanjem osoba s invaliditetom ili na zamjenski način, dužan je mjesečno, prilikom obračuna plaća, obračunati i uplatiti novčanu naknadu u iznosu od 30% minimalne plaće u Republici Hrvatskoj za svaku osobu s invaliditetom koju je bio dužan zaposliti kako bi ispunio propisanu kvotu. Za 2016. godinu novčana naknada iznosi 936,00 kn.

Na ime novčane naknade za nezapošljavanje osoba s invaliditetom u 2016. godini obveznici kvotnog zapošljavanja uplatili su sljedeća sredstva:

UPLAĆENE NAKNADE ZA 2016. GODINU		
Na ime naknade za nezapošljavanje osoba s invaliditetom uplaćeno je za	SIJEČANJ 2016.	15.904.222,56 kn
Na ime naknade za nezapošljavanje osoba s invaliditetom uplaćeno je za	VELJAČU 2016.	15.640.420,62 kn
Na ime naknade za nezapošljavanje osoba s invaliditetom uplaćeno je za	OŽUJAK 2016.	14.850.828,52 kn
Na ime naknade za nezapošljavanje osoba s	TRAVANJ 2016.	15.141.583,38 kn

invaliditetom uplaćeno je za		
Na ime naknade za nezapošljavanje osoba s invaliditetom uplaćeno je za	SVIBANJ 2016.	14.867.032,98 kn
Na ime naknade za nezapošljavanje osoba s invaliditetom uplaćeno je za	LIPANJ 2016.	15.253.314,77 kn
Na ime naknade za nezapošljavanje osoba s invaliditetom uplaćeno je za	SRPANJ 2016.	15.117.173,56 kn
Na ime naknade za nezapošljavanje osoba s invaliditetom uplaćeno je za	KOLOVOZ 2016.	15.268.999,90 kn
Na ime naknade za nezapošljavanje osoba s invaliditetom uplaćeno je za	RUJAN 2016.	15.923.834,62 kn
Na ime naknade za nezapošljavanje osoba s invaliditetom uplaćeno je za	LISTOPAD 2016.	16.229.917,20 kn
Na ime naknade za nezapošljavanje osoba s invaliditetom uplaćeno je za	STUDENI 2016.	16.661.002,67 kn
Na ime naknade za nezapošljavanje osoba s invaliditetom uplaćeno je za	PROSINAC 2016.	17.832.727,03 kn
	UKUPNO:	188.691.057,81 kn

Ovaj Zavod evidentira i poslodavce koji nisu obveznici kvotnog zapošljavanja, a zapošljavaju osobe s invaliditetom. U sljedećoj tablici nalazi se mjesečni prikaz poslodavaca koji nisu u obavezi zapošljavanja osoba s invaliditetom, a zapošljavaju osobe s invaliditetom te poslodavaca obveznika kvotnog zapošljavanja koji obavezu kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom ispunjavanju zapošljavanjem osoba s invaliditetom i to preko kvote:

	SUEČANJ	VELJAČA	OŽUJAK	TRAVANJ	SVIBANJ	LIPANJ
BROJ POSLODAVACA KOJI NISU OBVEZNICI A ZAPOŠLJAVAJU OSI	682	677	690	718	741	769
BROJ OBVEZNIKA KOJI ZAPOŠLJAVAJU OSI IZNAD KVOTE	320	333	340	335	348	349

	SRPANJ	KOLOVOZ	RUJAN	LISTOPAD	STUDENI	PROSINAC
BROJ POSLODAVACA KOJI NISU OBVEZNICI A ZAPOŠLJAVAJU OSI	784	788	782	806	750	741
BROJ OBVEZNIKA KOJI ZAPOŠLJAVAJU OSI IZNAD KVOTE	347	348	345	357	239	238

Nakon svih iznesenih podataka o ispunjenju kvotne obaveze obveznika kvotnog zapošljavanja, donosimo podatak o broju zaposlenih osoba s invaliditetom za 2016. godinu:

	SJEČANJ	VELJAČA	OŽUJAK	TRAVANJ	SVIBANJ	LIPANJ
BROJ ZAPOSLENIH OSOBA S INVALIDITETOM	11626	11641	11688	11767	11881	11900

	SRPANJ	KOLOVOZ	RUJAN	LISTOPAD	STUDENI	PROSINAC
BROJ ZAPOSLENIH OSOBA S INVALIDITETOM	11869	11917	11900	11876	10239	10175

Utvrđenje i ispunjenje obveze kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom Zavod prati obradom podataka koje dobiva od Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje sa stanjem na zadnji dan u mjesecu

Služba za kontrolu kvotnog zapošljavanja ispunjenje obveze kvotnog zapošljavanja prati kontrolom uplata na ime naknada za neispunjenje kvote, prikupljanjem relevantne dokumentacije o korištenju zamjenske kvote izravno od obveznika kvotnog zapošljavanja, postupcima izdavanja suglasnosti za izuzimanje iz ukupnog broja radnika na temelju kojih se utvrđuje kvota te drugim postupcima kojima se prati ispunjenje obveze kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom

Pri praćenju ispunjenja obveze kvotnog zapošljavanja ova Služba surađuje s Hrvatskim zavodom za mirovinsko osiguranje i Hrvatskim zavodom za javno zdravstvo s kojima usklađuje podatke o ukupnom broju zaposlenih osoba i broju zaposlenih osoba s invaliditetom

Također, pri praćenju ispunjenja obveze kvotnog zapošljavanja ova Služba izravno komunicira s obveznicima, informira ih o visini kvotne obveze, o mogućnostima ispunjenja kvote, usklađuje podatke vezane za obračun naknade, rješava zahtjeve za povrat više uplacenih sredstava na ime naknade za nezapošljavanje osoba s invaliditetom i drugo

Obveznicima kvotnog zapošljavanja koji na ni jedan način ne ispune svoju kvotnu obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom, Zavod utvrđuje obvezu plaćanja i iznos novčane naknade zbog neispunjenja kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom izdavanjem upravnih rješenja. Broj obveznika kojima je izdano rješenje o plaćanju novčane naknade zbog neispunjenja obveze kvotnog zapošljavanja iznosi 2 735 koji podatak se odnosi na obveznike koji nisu platili mjesečne novčane naknade koje su nastale u 2015. godini. Broj obveznika kojima su izdana rješenja koja se odnose na mjesečne novčane naknade nastale do rujna 2016. godine iznosi 246 zaključno do 31. prosinca 2016. godine

Obveznici kvotnog zapošljavanja koji zapošljavaju više osoba s invaliditetom koji ispunjavaju kriterije prema Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom od propisane kvote te poslodavci koji zapošljavaju manje od 20 radnika, a među kojima su zaposlene osobe s invaliditetom čiji invaliditet nije posljedica ozljede ili profesionalne bolesti nastale na radu kod tog poslodavca, ostvaruju pravo na novčanu nagradu. O isplati nagrada više je riječi u dijelu izvješća Službe za zapošljavanje i poticaje

2.3. Profesionalna rehabilitacija

Sukladno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13, NN 152/14) služba Sektora za profesionalnu rehabilitaciju obavlja slijedeće poslove

- provođenje politike razvika i unapređivanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom,
- organiziranje izobrazbe i seminara za poslodavce i stručne osobe za radno osposobljavanje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom,
- kontinuirana suradnja s poslodavcima u svrhu analiziranja i utvrđivanja mogućnosti zapošljavanja osoba s invaliditetom,
- stručni nadzor nad radom centra za profesionalnu rehabilitaciju, integrativne radionice i zaštitne radionice,
- drugi poslovi vezani uz suradnju sa drugim Sektorima, a osobito sa Sektorom za zapošljavanje osoba s invaliditetom

Sukladno Pravilniku o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom (NN 44/14, NN 2/15) služba Sektora za profesionalnu rehabilitaciju obavlja slijedeće poslove

- usklađuje i koordinira stručni razvoj na tom području,
- uvodi nove metodologije i tehnologije,
- izrađuje Standarde usluga profesionalne rehabilitacije,
- izrađuje i donosi Standarde kvalitete na području profesionalne rehabilitacije,
- izrađuje i donosi Standarde osposobljavanja i znanja za stručne radnike i izvođače profesionalne rehabilitacije, te brine o njihovom izvođenju,
- izrađuje Cjenik usluga profesionalne rehabilitacije,
- provodi stručni nadzor nad radom centara za profesionalnu rehabilitaciju,
- izrađuje stručna mišljenja i stručne naputke,
- provodi istraživanja,
- sudjeluje u projektima i provodi projekte vezane uz razvoj profesionalne rehabilitacije,

obavlja druge poslove vezane za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Sukladno Pravilniku o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 44/14, NN 2/15) služba Sektora za profesionalnu rehabilitaciju u suradnji sa službom Sektora za zapošljavanje osoba s invaliditetom, obavlja slijedeće poslove

- zaštitne radionice - stručni nadzor nad provođenjem programa zaštitnog zapošljavanja, namjensko korištenje dobivenih novčanih sredstava, te ispunjenje uvjeta propisanih Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom i Pravilnikom

- analiza financijskog poslovanja zaštitne radionice

- integrativne radionice - stručni nadzor nad provođenjem programa zapošljavanja, namjensko korištenje dobivenih novčanih sredstava, te ispunjenje uvjeta propisanih Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom i Pravilnikom

- analiza financijskog poslovanja integrativne radionice

Služba za profesionalnu rehabilitaciju broji četvero zaposlenika. 1. Rukovoditelj službe- socijalni radnik, 2. Viši stručni suradnik specijalist za profesionalnu rehabilitaciju- socijalni radnik, 3. Viši stručni suradnik specijalist za profesionalnu rehabilitaciju- psiholog i 4. Viši stručni suradnik specijalist za profesionalnu rehabilitaciju- rehabilitator. Od listopada 2016. godine služba broji troje zaposlenika zbog korištenja porodiljskog dopusta djelatnice rehabilitatorice, a zamjena za istu nije osigurana

S obzirom na širok djelokrug poslova zadanih Zakonom i Pravilnicima, služba je tijekom 2016. godine otežano funkcionirala s četvero, odnosno s troje zaposlenika.

Centri za profesionalnu rehabilitaciju

Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom bilo je predviđeno da centri za profesionalnu rehabilitaciju započnu s radom 01.01.2015. godine, ali se s početkom njihovog rada kasnilo. CPR Zagreb je započeo s radom u listopadu 2015. godine, CPR Osijek u prosincu 2015. god, a CPR Rijeka u travnju 2016. godine. CPR Split je formalno osnovan, ali njegov početak rada još uvijek se očekuje.

Prije početka rada CPR-a Rijeka zaposlenici Službe Sektora za profesionalnu rehabilitaciju su u ožujku 2016. godine održali višednevnu edukaciju za 4 člana stručnog tima Centra kao nezaobilaznu pripremnu fazu u njihovom radu. Edukacija je održana iz sljedećih područja: Zakonska i podzakonska regulativa kojom je reguliran sustav profesionalne rehabilitacije; Standardi usluga profesionalne rehabilitacije; Prezentacija slučajeva korisnika s kojima je tijekom 2015. godine do osnivanja CPR Zagreb provedena usluga rehabilitacijske procjene od strane Službe za profesionalnu rehabilitaciju; Postupak profesionalne rehabilitacije u slučajevima kada je naručitelj usluge rehabilitacijske procjene Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje; Specifičnosti postupka profesionalne rehabilitacije kod osoba oštećenog vida)

Tablica 1. Broj korisnika prema spolu i ukupan broj korisnika upućenih u CPR Zagreb, CPR Osijek i CPR Rijeka u uslugu rehabilitacijska procjena (postupak ocjene radne sposobnosti) i uslugu rehabilitacijska procjena- utvrđivanje invaliditeta u odnosu na rad temeljem narudžbenica Sektora za profesionalnu rehabilitaciju za razdoblje od 1.1.2016. do 31.12.2016. godine

CPR ZAGREB	UKUPNO	Ž.	M.	KORISNICI OBRADENI DO 31.12.2016.
Korisnici upućeni u CPR – REHABILITACIJSKA PROCJENA (postupak ocjene radne sposobnosti)	27	11	16	26
Korisnici upućeni u CPR – INVALIDITET U ODNOSU NA RAD (postupak utvrđivanja)	51	21	30	35

CPR OSIJEK	UKUPNO	Ž	M	KORISNICI OBRAĐENI DO 31.12.2016.
Korisnici upućeni u CPR – REHABILITACIJSKA PROCJENA (postupak ocjene radne sposobnosti)	2	0	2	2
Korisnici upućeni u CPR – INVALIDITET U ODNOSU NA RAD (postupak utvrđivanja)	12	5	7	1

CPR RIJEKA	UKUPNO	Ž	M	KORISNICI OBRAĐENI DO 31.12.2016.
Korisnici upućeni u CPR – REHABILITACIJSKA PROCJENA (postupak ocjene radne sposobnosti)	40	9	31	35
Korisnici upućeni u CPR – INVALIDITET U ODNOSU NA RAD (postupak utvrđivanja)	13	5	8	6

Sektor za profesionalnu rehabilitaciju je u razdoblju od 1.1.2016. do 31.12.2016. godine uputio u Centre za profesionalnu rehabilitaciju ukupno 69 (Ž-20, M-49) korisnika na rehabilitacijsku procjenu razine radnih sposobnosti, znanja, vještina, radnih navika i profesionalnih interesa, od kojih je do dana 31.12.2016. ukupno obrađeno njih 63. U uslugu rehabilitacija procjena- utvrđivanje invaliditeta u odnosu na rad, u prethodno navedenom razdoblju, ukupno je upućeno 76 (Ž-31, M-45) korisnika, od kojih je do dana 31.12.2016. ukupno obrađeno njih 42.

Tijekom 2016. godine zaposlenici Službe kontinuirano su pružali stručnu potporu stručnim radnicima u novoosnovanim centrima za profesionalnu rehabilitaciju s ciljem postizanja što ujednačenije kvalitete u njihovom radu s osobama s invaliditetom pri provedbi različitih usluga profesionalne rehabilitacije, kao i provedbe istih u skladu sa Standardima usluga profesionalne rehabilitacije. Stručna podrška je u prvim mjesecima rada svakog od centara bila intenzivna i najprisutnija tijekom izrade prve, najkompleksnije i najčešće provedene usluge Rehabilitacijske procjene, a intenzivno je pružana i tijekom postupnog uvođenja svake nove usluge.

Stručna podrška pružana je u prvom redu u pisanom obliku, elektronskim putem u formi interdisciplinarnih stručnih mišljenja i stručnih naputaka na temelju pročitanih nalaza i mišljenja o izvršenim uslugama pojedinih stručnih timova centara, a rjeđe u samim centrima, posebice u CPR-u Osijek i CPR-u Rijeka zbog poteškoca u realizaciji odlazaka u iste.

Za *CPR Zagreb* su za prvu uslugu „Rehabilitacijska procjena“ tijekom 2016. godine izrađena stručna mišljenja i naputci za 17 korisnika, a za uslugu „Rehabilitacijska procjena-utvrđivanje invaliditeta u odnosu na rad“ za prvih 15 korisnika. CPR-u Zagreb je tijekom 2016. godine pružena intenzivna izravna i pismena stručna podrška za prva 3 korisnika pri uvođenju usluge „Izrada plana prilagodbe radnog mjesta i radnog okoliša, te potrebne prilagodbe opreme i

sredstava za rad“ Također je pružena i stručna podrška u vidu stručnih mišljenja i naputaka za prva 2 korisnika tijekom pružanja usluge „Procjena radne učinkovitosti“ kao i stručna pomoć pri prilagodbi obrasca Nalaza i mišljenja o rezultatima procjene radne učinkovitosti kojeg centri po završenoj usluzi dostavljaju poslodavcu Takav Nalaz i mišljenje je dio obavezne dokumentacije koje poslodavci dostavljaju Službi za zapošljavanje i poticaje kada se obraćaju sa zahtjevom za priznavanje prava na subvenciju plaće osobe s invaliditetom Zaposlenici Službe su stručnim radnicima CPR-a Zagreb pružali intenzivnu kontinuiranu pismenu i izravnu podršku u provedbi usluge „Rehabilitacijske procjena“ za prvu skupinu od 11 nezaposlenih osoba s invaliditetom s ciljem procjene njihove zapošljivosti i potencijala za uključivanje u uslugu radnog osposobljavanja „Virtualna radionica“ s obzirom na specifičnosti i kompleksnost sadašnje procedure uključivanja nezaposlenih osoba s invaliditetom u postupak profesionalne rehabilitacije Jednaka razina stručne podrške je stručnim radnicima CPR Zagreb pružena i tijekom usluge „Rehabilitacijska procjena“ za prvu skupinu od 11 nezaposlenih osoba s invaliditetom s ciljem procjene njihove zapošljivosti i potencijala za uključivanje u uslugu radnog osposobljavanja „Radni centar“

S obzirom na kompleksnost kliničke psihodijagnostike koja je sastavni dio usluge „Rehabilitacijska procjena“, psiholozima u CPR Zagreb s manjim radnim iskustvom u području psihodijagnostike pružena je u prvoj polovici 2016. godine dodatna stručna podrška u vidu 65 stručnih naputaka vezanih za primjenu i interpretaciju psihodijagnostičkih instrumenata, te izradu psihologijskih nalaza i mišljenja Također je za ova dva psihologa bila organizirana i dodatna edukacija pod supervizijom iskusnih kliničkih psihologa-mentora na Klinici za psihijatriju i Klinici za neurokirurgiju KBC Zagreb

Za *CPR Osijek* su za prvu uslugu „Rehabilitacijska procjena“ tijekom 2016. godine izrađena stručna mišljenja i naputci za 30 korisnika, a za uslugu „Rehabilitacijska procjena-utvrđivanje invaliditeta u odnosu na rad“ za prva 2 korisnika CPR-u Osijek je tijekom 2016. godine pružena izravna i pismena stručna podrška u vidu stručnih mišljenja i naputaka za 2 korisnika pri uvođenju usluge „Izrada plana prilagodbe radnog mjesta i radnog okoliša, te potrebne prilagodbe opreme i sredstava za rad“, te su zaposlenici Službe kreirali obrazac Nalaza i mišljenja o potrebnoj prilagodbi radnog mjesta i uvjeta rada Također je pružena stručna podrška tijekom pružanja usluge „Procjena radne učinkovitosti“ prvim korisnicima, te pri prvoj provedbi usluge „Analiza određenog radnog mjesta i radnog okruženja“ uz kreiranje obrasca Nalaza i mišljenja o rezultatima postupka analize radnog mjesta

Za *CPR Rijeka* su za prvu uslugu „Rehabilitacijska procjena“ tijekom 2016. godine izrađena stručna mišljenja i naputci za 49 korisnika, a za uslugu „Rehabilitacijska procjena-utvrđivanje invaliditeta u odnosu na rad“ za 7 korisnika.

Osim pismenim putem, zaposlenici Službe stručnu podršku, savjete i sve potrebne informacije kontinuirano pružaju stručnim radnicima svih centara i telefonskim putem

Tijekom 2015. godine prepreku u provođenju prve usluge „Rehabilitacijske procjene“ predstavljala je, između ostalog, nepotpuna podzakonska regulativa koja se odnosi na mogućnost ostvarivanja prava na naknadu troškova korisnika centara za profesionalnu rehabilitaciju Naime korisnici usluge Rehabilitacijska procjena razine radnih sposobnosti, znanja, vještina, radnih navika i profesionalnih interesa koju naručuje Sektor za vještačenje u postupcima ocjene radne sposobnosti, ostvaruju pravo na naknadu troškova sukladno Pravilniku o ostvarivanju prava na naknadu putnih troškova u vezi s vještačenjem (NN 44/15) Navedenim Pravilnikom nije bila predviđena mogućnost ostvarivanja naknade za troškove smještaja, kao niti mogućnost ostvarivanja naknade za putne troškove, za korisnike

koji su na rehabilitacijsku procjenu u CPR dolazili vlastitim prijevozom Dana 19.2.2016 stupio je na snagu Pravilnik o izmjenama i dopunama citiranog Pravilnika Sukladno donesenim izmjenama korisnici koji se upućuju u CPR, sada mogu ostvariti pravo na naknadu za putne troškove, bez obzira na činjenicu jesu li za dolazak na procjenu koristili javni ili vlastiti prijevoz Uz prethodno ispunjavanje propisanih uvjeta, mogu ostvariti i pravo na naknadu za troškove prehrane te pravo na naknadu troškova smještaja

Naknada za troškove prijevoza ostvaruje se po najnižoj cijeni za redovito javno prijevozno sredstvo gradskog, međugradskog ili međunarodnog prijevoza, za najkraću relaciju prema službenom daljinomjeru javnog prijevoznika, a u slučaju korištenja vlastitih prijevoznih sredstava korisnika, naknada se ostvaruje u iznosu od 0,55 kuna po kilometru prijeđenog puta Naknada za troškove prehrane ostvaruje se u punom ili smanjenom iznosu, ovisno o trajanju putovanja i izbivanja (određeni postotak dnevnice za službeno putovanje u zemlji korisnicima koji se financiraju iz sredstava državnog proračuna).

Naknada za troškove smještaja ostvaruje se u iznosu od najviše 150,00 kuna za jedno noćenje Propisani načini izračuna gore spomenutih naknada proizvode vrlo niske iznose, koji najčešće nisu dovoljni za podmirivanje stvarnih troškova prijevoza, prehrane i smještaja korisnika, prilikom njihovog odlaska na rehabilitacijsku procjenu u nadležni Centar za profesionalnu rehabilitaciju Uz problem niskih naknada, korisnici se susreću i s problemom dugotrajnog čekanja na ostvarivanje prava na naknade, odnosno na refundaciju nastalih troškova

Tijekom ožujka 2016. godine Služba Sektora za profesionalnu rehabilitaciju organizirala je i održala dvodnevnu edukaciju za stručne radnike i radne instruktore zaštitne radionice „URIHO“ s obzirom da su isti predviđeni kao provoditelji usluga radnog osposobljavanja nezaposlenih osoba s invaliditetom „Virtualna radionica“ i „Radni centar“ u skladu s člankom 7. stavak 3. Pravilnika o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom. Edukacija se sastojala od upoznavanja polaznika edukacije s najvažnijim područjima zakonske i podzakonske regulative kojom je reguliran sustav profesionalne rehabilitacije, te sažetim prikazom Standarda usluga profesionalne rehabilitacije

Tijekom 2015. godine uočen je neravnopravan položaj CPR-ova u visini dobivenih financijskih sredstava, bitno različitoj podršci suosnivača na lokalnoj razini, u bitno različitim plaćama stručnih timova, te u prostornim uvjetima. U 2016. godini financijske poteškoće su se intenzivirale Naime, u drugoj polovici godine CPR Rijeka i CPR Osijek navode poteškoće kod isplate plaće svojim zaposlenicima, navodeći kako cjenik usluga profesionalne rehabilitacije ne pokriva stvarne troškove timova Održan je sastanak ravnatelja i osnivača u nadležnom ministarstvu vezano za iznalaženja rješenja Krajem godine CPR-u Rijeka i CPR-u Osijek isplaćeno je sa aktivnosti A 875002 - Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom 365 000,00 kn Nadalje, dogovoreno je kako će se rješenja za nesmetan rad centara do trenutka samoodrživosti, pokušati definirati u skorim izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom.

Tijekom 2016. godine zbog organizacijskih poteškoća i broja zaposlenih u službi nije bio u dovoljnoj mjeri zastupljen neposredni rad djelatnika Službe Sektora za profesionalnu rehabilitaciju sa stručnim radnicima centara za profesionalnu rehabilitaciju kroz održavanje redovitih sastanaka sa stručnim timovima sva tri centra Daljnje kvalitetno unaprjeđivanje sustava profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom ostvarivo je samo kroz kontinuirano stručno usavršavanje djelatnika, intradisciplinarnu i interdisciplinarnu razmjenu njihovih iskustava u radu, te osluškivanje problema s kojima se susreću u svakodnevnom radu s korisnicima i pri provedbi usluga profesionalne rehabilitacije

Također zbog istih razloga izostala je tješnja suradnja s poslodavcima na otvorenom tržištu rada, posebice u području organiziranja i provedbe edukacija u području profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom. Kontinuirano educiranje poslodavaca o različitim temama u ovim područjima može rezultirati senzibiliziranjem poslodavaca za problematiku zapošljavanja osoba s invaliditetom te doprinijeti većoj spremnosti poslodavaca da osobu s invaliditetom zaposle i/ili zadrže na poslu.

Uvjerenja o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad

Tijekom 2016. godine služba Sektora za profesionalnu rehabilitaciju izdavala je uvjerenja o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad, sukladno prethodno pribavljenim nalazima i mišljenjima centara za profesionalnu rehabilitaciju (članak 4. stavak 1. točka 13. Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja Očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom, NN 44/14, 97/14 i 2/15).

U razdoblju od 1. 1. do 31. 12. 2016. ukupno su izdana 203 uvjerenja.

Tablica 2. Broj i postotak korisnika kojima su izdana uvjerenja o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad prema stupnju utvrđenog invaliditeta

STUPANJ	BROJ KORISNIKA	%
0	0	0
1	80	39,4
2	111	54,7
3	11	5,4
4	1	0,5
UKUPNO	203	100

Utvrđen stupanj invaliditeta u odnosu na rad.

Stupanj invaliditeta u odnosu na rad određuje se pomoću sljedeće ljestvice od pet stupnjeva:

- ako prepreke i poteškoće u odnosu na rad ne postoje, odnosno ako su zanemarive i ocijenjene su do i uključujući 4%, stupanj invaliditeta iznosi 0,
- ako su prepreke i poteškoće u odnosu na rad male i ocijenjene su od 5% do i uključujući 24%, stupanj invaliditeta iznosi 1,
- ako su prepreke i poteškoće u odnosu na rad umjerene ili znatne i ocijenjene su od 25% do i uključujući 49%, stupanj invaliditeta iznosi 2,
- ako su prepreke i poteškoće u odnosu na rad velike, odnosno teške i ocijenjene su od 50% do i uključujući 95%, stupanj invaliditeta iznosi 3,
- ako su prepreke i poteškoće u odnosu na rad potpune i ocijenjene su od 96% do 100%, stupanj invaliditeta iznosi 4.

Prema prikazanim podacima u tablici 2. vidljivo je da je najvećem broju korisnika, njih 111 (54,7%) izdato uvjerenje o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad sa stupnjem 2. Potom slijedi 80 (39,4%) korisnika kojima je u 2016. godini izdato uvjerenje s utvrđenim stupnjem invaliditeta u odnosu na rad 1. Najmanjem broju korisnika, njih 11 (5,4%) izdato je uvjerenje s utvrđenim stupnjem invaliditeta 3, te samo jednom korisniku (0,5%) uvjerenje s utvrđenim stupnjem invaliditeta 4.

Iz tablice 3. vidljivo je da je najviše uvjerenja, njih 78 (38,4%) izdato korisnicima u dobnoj skupini od 45 do 54 godine, a najmanje je uvjerenja, 6 (3%) izdato korisnicima u dobnoj

skupni od 18 do 24 godine. Iz tablice je također vidljivo da je s obzirom na spol, uvjerenje o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad u 2016. godini izdano 131 (64,5%) korisniku, te skoro pola manje, 72 (35,5) korisnica.

Tablica 3 Broj i postotak korisnika kojima su izdana uvjerenja prema dobi i spolu

SPOL	DOBNE SKUPINE					UKUPNO
	18 do 24	25 do 34	35 do 44	45 do 54	55 do 64	
Ženski	1	11	25	30	5	72 (35,5%)
Muški	5	25	45	48	8	131(64,5%)
UKUPNO	6	36	70	78	13	203 (100%)
%	(3%)	(17,7%)	(34,5%)	(38,4%)	(6,4%)	

Tablica 4. Broj i postotak korisnika kojima su izdana uvjerenja o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad prema županijama

ŽUPANIJA	BROJ KORISNIKA	%
Grad Zagreb	58	28,6
Zagrebačka	24	11,8
Brodsko - posavska	1	0,5
Dubrovačko - neretvanska	3	1,5
Krapinsko - zagorska	9	4,4
Sisačko - moslavačka	3	1,5
Varaždinska	8	3,9
Virovitičko - podravska	0	0
Bjelovarsko - bilogorska	5	2,5
Zadarska	16	7,9
Međimurska	3	1,5
Primorsko - goranska	37	18,2
Karlovačka	7	3,5
Splitsko - dalmatinska	9	4,4
Šibensko - kninska	5	2,5
Požeško - slavonska	0	0
Osječko - baranjska	2	0,9
Vukovarsko - srijemska	0	0
Koprivničko - križevačka	4	1,9
Istarska	3	1,5
Ličko - senjska	6	3,0
UKUPNO	203	100

Prema podatcima iz tablice 4. u kojoj je prikazan broj i postotak korisnika kojima su izdana uvjerenja o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad prema županijama, najviše uvjerenja, njih 58 (28,6%) izdano je korisnicima u gradu Zagrebu. Potom slijedi 37 (18,2%) korisnika iz Primorsko –goranske županije, 24 (11,8%) korisnika iz Zagrebačke županije, te 16 (7,9%) korisnika iz Zadarske županije kojima su tijekom 2016. godine izdana uvjerenja o utvrđenom invaliditetu u odnosu na rad. U Virovitičko-podravskoj, Požeško-slavonskoj i Vukovarsko-Srijemskoj županiji uvjerenje nije izdano niti jednom korisniku.

Standardi usluga profesionalne rehabilitacije

Tijekom 2014. i 2015. godine služba Sektora za profesionalnu rehabilitaciju izradila je Standarde usluga profesionalne rehabilitacije koje je Ministar rada i mirovinskog sustava donio Odlukom 15.07.2015.godine. S obzirom da je predviđeno da su Standardi usluga

profesionalne rehabilitacije „otvoren“ dokument koji se može mijenjati i dopunjavati u skladu s praktičnim iskustvima provoditelja usluga i potrebama korisnika usluga profesionalne rehabilitacije, tijekom 2016. godine su pripremljene i prve izmjene i dopune Standarda usluga profesionalne rehabilitacije, te se isto planira nadležnom ministarstvu dostaviti tijekom 2017. godine nakon donošenja izmjena i dopuna Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom.

Nadležno ministarstvo 20.12.2016. godine donijelo je Cjenik usluga profesionalne rehabilitacije za 2017. godinu. Utvrđene cijene usluga su na razini prošlogodišnjih cijena.

Stručni nadzor zaštitnih radionica

Stručni nadzor zaštitnih radionica se provodio od 30.11.2016. do 07.03.2017. godine i to je prvi takav nadzor od uvođenja nove zakonske regulative.

Stručni nadzor je obavljalo dvoje djelatnika: Alen Kolar, dipl. oec, Rukovoditelj službe za zapošljavanje i poticaje, te Jasenka Sućec, dipl. soc. radnica, Rukovoditelj službe za profesionalnu rehabilitaciju.

Prisutne poteškoće u provođenju stručnog nadzora zaštitnih radionica u 2016. godini su bile:

- nisu sudjelovali svi djelatnici Službe za profesionalnu rehabilitaciju kao što je bilo predviđeno, što je onemogućilo sljedeće osnovnog principa interdisciplinarnosti nadzora nad kvalitetom i opsegom stručnog djelovanja stručnih radnika zaposlenih u pojedinim zaštitnim radionicama. Samo se stjecanjem uvida u aktualnu razinu stručnih znanja i kompetencija pojedinog stručnog radnika određene struke zaposlenog u zaštitnoj radionici može osigurati pružanje adekvatne stručne pomoći i brige osobama s invaliditetom zaposlenim u zaštitnim radionicama u skladu s jedinstvenim modelom profesionalne rehabilitacije,

- nedostatak pravne podrške u provođenju stručnog nadzora.

Nadzor je kod svake zaštitne radionice trajao jedan dan i predviđeno je da sadržava sljedeće elemente:

- razgovor sa rukovoditeljem zaštitne radionice ili ovlaštenom osobom, uzimanje podataka
- razgovori sa stručnim osobljem zaštitne radionice, vođenje evidencija, stručna osposobljenost,
- obilazak zaštitne radionice i razgovor sa zaposlenicima osobama s invaliditetom,
- analiza financijskog poslovanja, razgovor.

Međutim, svi elementi nisu mogli biti obuhvaćeni u samo jednom danu i sa dva provoditelja nadzora.

Stručni nadzor je proveden za sve zaštitne radionice i zaštitne radne jedinice, koje su upisane u Knjigu evidencije zaštitnih radionica 31.12.2014. godine i to kako slijedi:

1. Ustanova za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje Suvenir Arbor, Sirač
2. Zaštitna radionica Tekop Nova Pula
3. I.ada d.o.o. za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje invalida, Zagreb
4. URIHO - Ustanova za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, Zagreb
5. Ustanova za zapošljavanje, rad i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom DES, Split
6. Srednja strukovna škola, Varaždin - *Zaštitna radna jedinica*
7. Hrast-Export-Puklavec d.o.o., Martijanec - *Zaštitna radna jedinica*
8. Centar za inkluziju i podršku u zajednici, Labin - *Zaštitna radna jedinica*
9. Bilokalnik - IPA industrija papirne ambalaže d.d., Koprivnica - *Zaštitna radna jedinica*

Stručni nadzor zaštitnih radionica, koji se provodio za 2016. godinu je prvi takav nadzor od uvođenja nove zakonske regulative. Iako za obavljanje stručnog nadzora nisu bili ispunjeni svi potrebni uvjeti i bilo je ranije navedenih poteškoća, rezultati stručnog nadzora su ipak donijeli značajne informacije o tome kako funkcioniraju zaštitne radionice, te teškoće koje se javljaju u njihovom radu. Slijedom toga, biti će doneseni prijedlozi za olakšavanje i poboljšanje rada na tom području.

U tijeku je izrada dokumenta „Stručni nadzor zaštitnih radionica u 2016 godini“ kao i „Analiza financijskog poslovanja zaštitnih radionica u 2016 godini“, koji će obuhvatiti prikaz i analizu zatečenog stanja

Projekti službe

Nagrada poslodavac godine za osobe s invaliditetom

Krajem 2016. godine Služba za profesionalnu rehabilitaciju je u suradnji sa Službom za kontrolu kvotnog zapošljavanja i Službom za zapošljavanje i poticaje izradila projekt ponovnog pokretanja projekta „Nagrada poslodavac godine za osobe s invaliditetom“. Ovim projektom želi se povećati stopa zaposlenosti osoba s invaliditetom kroz aktivnosti promicanja primjera dobre prakse zapošljavanja osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada te kroz podizanje svijesti o sposobnostima i doprinosu osoba s invaliditetom.

Navedeno je zadatak koji nam nalaže Strategija za izjednačavanje mogućnosti osoba s invaliditetom, te propisan djelokrug rada ZOSI-a.

Priručnik s preporukama za razumnu prilagodbu radnog mjesta

Provodeći uslugu Rehabilitacijska procjena razine radnih sposobnosti, znanja, vještina, radnih navika i profesionalnih interesa (tijekom 2015. godine. – do početka rada regionalnih Centara za profesionalnu rehabilitaciju), te kroz stručni nadzor Centara za profesionalnu rehabilitaciju, djelatnici službe Sektora za profesionalnu rehabilitaciju prepoznali su potrebu za prezentiranjem informacija o mogućim prilagodbama radnih mjesta osoba s invaliditetom na jednom mjestu, uslijed čega se pristupilo projektu izrade Priručnika s preporukama za razumnu prilagodbu radnog mjesta.

Za razliku od postojećih priručnika takve vrste u Republici Hrvatskoj, koji općenito govore o pravu zaposlenih osoba s invaliditetom na prilagodbu radnog mjesta, predviđeno je da ovaj priručnik sadrži detaljno razradene mogućnosti za prilagodbu, ovisno o vrsti oštećenja (medicinskoj dijagnozi) osobe s invaliditetom. Priručnik će biti izrađen po uzoru na slovenske Standarde osposobljavanja i znanja za prilagodbu radnih mjesta, a u izradi će se koristiti i američka literatura s područja razumne prilagodbe, dostupna na stranicama Job Accommodation Network (JAN).

Projekt će se provoditi u nekoliko faza. U tijeku je provođenje prve faze u kojoj je planirana obrada sljedećih ciljanih skupina invaliditeta: oštećenja vida, oštećenja sluha, multipla skleroza, psihičke teškoće, posttraumatski stresni poremećaj, multipla skleroza, cerebralna paraliza, intelektualne teškoće.

Suradnja sa Sektorom za zapošljavanje i kontrolu

U suradnji sa Službom za zapošljavanje i poticaje Služba za profesionalnu rehabilitaciju je sudjelovala u radu Povjerenstva za posebne poticaje kroz 6 sjednica.

Predstavnik Službe za profesionalnu rehabilitaciju je sudjelovao u radu Povjerenstva za provođenje javnog natječaja za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u zaštitnim i integrativnim radionicama, Povjerenstva za provođenje javnog natječaja za dodjelu posebnih sredstva za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u zaštitnim i integrativnim radionicama, te Povjerenstva za provođenje javnog natječaja za dodjelu sredstava za programe inovativnog zapošljavanja kroz 2 sjednice u 2016. godini.

Služba za profesionalnu rehabilitaciju je u suradnji sa Službom za zapošljavanje i poticaje provodila i stručni nadzor nalaza i mišljenja koji su u Službi za zapošljavanje i poticaje zaprimljeni kao prilozi zahtjevima za ostvarivanje prava na određene poticaje. Prema podacima prikazanim u tablici 5 zaposlenici Službe za profesionalnu rehabilitaciju pregledali su ukupno 57 nalaza koje je Službi proslijedila Služba za zapošljavanje i poticaje, od toga 54 Nalaza i mišljenja o rezultatima procjene radne učinkovitosti, te 3 Nalaza i mišljenja o potrebnoj prilagodbi radnog mjesta.

Tablica 5. Broj Nalaza i mišljenja o rezultatima o procjeni radne učinkovitosti, Nalaza i mišljenja o potrebnoj prilagodbi radnog mjesta, te ukupan broj nalaza koji su zaprimljeni kao prilog zahtjevu za ostvarivanje prava na određene poticaje, a za koje je proveden stručni nadzor od strane Službe za profesionalnu rehabilitaciju

NALAZI I MIŠLJENJA	BROJ NALAZA
Nalazi i mišljenja o rezultatima procjene radne učinkovitosti	54
Nalazi i mišljenja o potrebnoj prilagodbi radnog mjesta	3
UKUPNO	57

Suradnja sa Sektorom vještačenja

Sukladno odredbama Zakona, nezaposlena osoba s invaliditetom da bi ostvarila pravo na profesionalnu rehabilitaciju, treba biti vještačena kako bi joj se utvrdila preostala radna sposobnost. Uredba o metodologijama vještačenja (NN 153/14, 108/15) predviđa vještačenje u postupcima za ostvarivanje prava na osnovi Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom i Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti. Međutim, Uredba nije osigurala odgovarajući Nalaz i mišljenje o preostaloj radnoj sposobnosti za nezaposlenu osobu s invaliditetom prijavljenu u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Jednako tako, u Uredbi nije opisan sam postupak, te potrebna dokumentacija. Sektor za profesionalnu rehabilitaciju i Sektor vještačenja je u tom smislu održao nekoliko sastanaka sa predstavnicima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Izrađen je hodogram, a ravnateljica je Odlukom donijela obrazac „Nalaz i mišljenje o preostaloj radnoj sposobnosti za nezaposlenu osobu s invaliditetom prijavljenu u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje“. Nadalje, dogovoreno je vještačenje nezaposlenih osoba s invaliditetom, upućenih od HZZ-a, za tri skupine sa područja Grada Zagreba i Zagrebačke županije. Tijekom 2016. godine Sektor vještačenja je zaprimio za 41 osobu s invaliditetom zahtjev za vještačenje.

Na posljednjem sastanku na kojem su bili predstavnici: MRMS, ZVPRZOSI -Sektor vještačenja –Sektor profesionalne rehabilitacije, HZZ – središnji ured – regionalni ured, CPR Zagreb i URIHO, utvrđen je niz operativnih poteškoća ovakvog postupka, te su se razmatrale mogućnosti i prijedlozi izmjene Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, te Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti. Naime, ovakav način da nezaposlene osobe prvo moraju prolaziti vještačenje, a tek onda odlukom vještaka bivaju upućivane ili ne na rehabilitacijsku procjenu u Centar za profesionalnu rehabilitaciju uvelike usporava i otežava uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada i nepotrebno opterećuje Jedinstveno tijelo vještačenja. Teoretski se može desiti da vještak ne uputi osobu u Centar za profesionalnu rehabilitaciju na procjenu, a temeljem samo Nalaza i mišljenja vještačenja, savjetnik za zapošljavanje u HZZ-u ne dobiva sve potrebne detalje o radnim mogućnostima osobe koju priprema za zapošljavanje.

Vezano za zaposlene osobe s invaliditetom, poteškoće u radu službe Sektora za profesionalnu rehabilitaciju proizlaze iz neusklađenosti Uredbe o metodologijama vještačenja sa Standardima usluga profesionalne rehabilitacije.

Uredbom je predviđeno da Sektor vještačenja može od Centara za profesionalnu rehabilitaciju naručiti isključivo dvije usluge

- Uslugu br 1 Rehabilitacijsku procjenu razine radnih sposobnosti, znanja, vještina, radnih navika i profesionalnih interesa i
- Uslugu br.3. Izradu perspektiva.

Međutim, u postupcima vještačenja radne sposobnosti sudjeluju korisnici koji se vrlo često nalaze na dugotrajnim bolovanjima i manifestiraju različite poteškoće koje interferiraju s uspješnom profesionalnom rehabilitacijom. Njihovom bržem i uspješnijem povratku u svijet rada zasigurno bi pridonijela mogućnost naručivanja usluge br 2 Pomoć u prevladavanju različitih poteškoća koje onemogućuju uključivanje u daljnje usluge profesionalne rehabilitacije

Početkom 2016. godine predstavnik Službe za profesionalnu rehabilitaciju je održao za vještake Sektora vještačenja kratku prezentaciju u trajanju sat vremena o novoj zakonskoj regulativi, novom modelu profesionalne rehabilitacije i centrima za profesionalnu rehabilitaciju. Isto je bilo nedostatno i u narednom periodu je potrebno osigurati detaljniju edukaciju iz ovog područja kako bi suradnja ova dva sektora bila kvalitetnija

Izvješća

Tijekom 2016. godine služba je izradila tražena izvješća za: Međunarodnu organizaciju rada, Nacionalnu strategiju izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom, Pravobraniteljicu za OSI, Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova, Nacionalni program zaštite i promicanja ljudskih prava i UN Konvenciju.

Ostali poslovi službe

Zavod (Fond) je u suradnji sa BBRZ - Berufliches Bildungs und Rehabilitationszentrum iz Linza, Republika Austrija, od 2009. godine do kraja 2014 godine provodio kroz 13 faza projekt „Profesionalna rehabilitacija kao metoda integracije osoba s invaliditetom na hrvatskom tržištu rada”. Projekt se bavio izradom jedinstvenog modela profesionalne rehabilitacije za Republiku Hrvatsku, te načinima stručne procjene osoba s invaliditetom

U siječnju 2016. godine bila je provedena još jedna, tj. 14 faza Projekta u vidu trodnevne edukacije o načinima i oblicima stručnog osposobljavanja i usavršavanja stručnih radnika i radnih instruktora u području profesionalne rehabilitacije. U nadležnosti Službe za profesionalnu rehabilitaciju je izrada Standarda osposobljavanja i znanja za stručne radnike i izvođače profesionalne rehabilitacije, te je navedena edukacija prva faza pripreme istih. Na edukaciji je bilo prisutno 23 stručnjaka.

Predstavnik Službe Sektora za profesionalnu rehabilitaciju sudjelovao je u okviru delegacije Ministarstva rada i mirovinskog sustava na radionici „Work Ability Reform in Estonia“, održanoj u Tallinnu 3. i 4. listopada 2016. godine u organizaciji Europske komisije s ciljem unaprjeđenja sustava vještačenja radne sposobnosti. Tijekom posjeta članovi delegacije su bili upoznati s novom estonskom reformom vještačenja radne sposobnosti, kao i usklađenošću iste sa sustavom socijalne i profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom

Sve četiri zaposlenice Službe Sektora za profesionalnu rehabilitaciju sudjelovale su 10. lipnja 2016. godine na 21. EUMASS kongresu medicinskih stručnjaka u mirovinskom i socijalnom osiguranju i 4. međunarodnom kongresu medicinskih stručnjaka u Republici Sloveniji koji se održavao u Ljubljani od 9. do 11. lipnja 2016. godine. Također su sve zaposlenice Službe sudjelovale na konferenciji o asistivnoj tehnologiji i potpomognutoj komunikaciji pod nazivom Asistivna tehnologija i komunikacija koja se održavala u Zagrebu 1. i 2. rujna 2016. godine. 2 predstavnice Službe su sudjelovale na stručnom skupu o profesionalnoj

rehabilitaciji „REHA dnevni“ koji je održan u Portorožu 27 i 28 rujna 2016. godine. Dalje, 2 predstavnice Službe su sudjelovale na edukativnoj tribini „Zapošljavanje i rad osoba sa sindromom Down- izazovi i primjeri dobre prakse“ koji je u organizaciji Hrvatske zajednice za Down sindrom održan 18. studenog 2016. godine u Zagrebu, a na edukaciji pod nazivom „Mogućnosti i prepreke uključivanja djece i osoba s invaliditetom“ koja je u organizaciji Saveza edukacijskih rehabilitatora Hrvatske održana 5. prosinca 2016. godine, sudjelovala je jedna zaposlenica Službe.

Predstavnik Službe Sektora za profesionalnu rehabilitaciju sudjelovao je u projektnim aktivnostima slijedećih projekata: „Zaposli OSI“ Selectio d o o, „Projektor“ HUPT, „Program osposobljavanja na radnom mjestu za dugotrajno nezaposlene osobe s invaliditetom – pilot projekt za pomoćne kuhare“ URIHO.

Predstavnik Službe Sektora za profesionalnu rehabilitaciju održao je prezentaciju za studente završne godine Edukacijsko rehabilitacijskog fakulteta u okviru kolegija „Zapošljavanje osoba s invaliditetom“, prezentaciju „Razumna prilagodba“ na skupu u organizaciji Pravobraniteljice za osobe s invaliditetom, te sudjelovao na okruglom stolu povodom 70. godišnjice URIHO-a.

Predstavnik Službe Sektora za profesionalnu rehabilitaciju je u organizaciji Sekcije za psihologiju djece s razvojnim teškoćama i osobe s invaliditetom Hrvatskog psihološkog društva održao u Zagrebu prezentaciju „Uloga psihologije u profesionalnoj rehabilitaciji osoba s invaliditetom“.

Zaposlenici Službe su aktivno sudjelovali na 12. međunarodnom skupu u Zadru posvećenom profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom u organizaciji Zavoda i udruge Osvit.

Također su tijekom 2016. godine aktivno sudjelovali u radnoj skupini za provedbu Strategije cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoj karijere 2016.-2020. god., u radnoj skupini za izradu Nacionalne strategije izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom 2016.-2020. god., te u radnoj skupini za izmjene i dopune Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom.

Zaključno, Služba Sektora za profesionalnu rehabilitaciju je tijekom 2016. godine otežano funkcionirala s četvero, odnosno s troje zaposlenika s obzirom na širok djelokrug poslova koji su joj zadani Zakonom i Pravilnicima. Problem nedostatnog broja zaposlenih u Službi je uz organizacijske poteškoće posebice do izražaja došao u poslovima stručnog nadzora nad centrima za profesionalnu rehabilitaciju. Naime, stručni nadzor se zbog poteškoća u realizaciji odlazaka u CPR Rijeka i CPR Osijek odnosno nemogućnosti ujednačenih odlazaka u sva tri centra tijekom 2016. godine odvijao posredno u vidu čitanja nalaza i mišljenja stručnih timova koje su centri dostavljali Službi za profesionalnu rehabilitaciju elektronskim putem. Osim toga je izostalo i održavanje redovitih sastanaka sa stručnim timovima centara s ciljem stručnog usavršavanja stručnih radnika, te interdisciplinarnom i intradisciplinarnom razmjenom njihovih iskustava. Također, u stručnom nadzoru nad zaštitnim radionicama nisu sudjelovali svi zaposlenici Službe kao što je bilo predviđeno što je onemogućilo slijeđenje osnovnog principa interdisciplinarnosti nadzora nad kvalitetom i opsegom stručnog djelovanja stručnih radnika zaposlenih u pojedinim zaštitnim radionicama. Zbog gore navedenih poteškoća izostala je i tješnja suradnja s poslodavcima na otvorenom tržištu rada, posebice u području organiziranja i provedbe edukacija u području profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom.

2.4. Organiziranje tradicionalnog međunarodnog stručnog skupa s ciljanom tematikom vezanom uz profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom

U Zadru je od 12. do 13. svibnja 2016. godine uspješno održan tradicionalni stručni skup u suradnji Zavoda, Udruge OSVIT, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, Grada Zagreba, Grada Zadra, EASPD, BBRZ, Centar za profesionalnu rehabilitaciju Zagreb, Adijutor i URIHO. Tema međunarodnog stručnog skupa bila je „Profesionalnom rehabilitacijom do zapošljavanja – snaga za promjenu“. Pokrovitelj skupa je bila ministrica rada i mirovinskoga sustava prim. dr. sc. Nada Šikić. Financijska podrška je dobivena od Zavoda. Na skupu je sudjelovalo više od 187 sudionika i 20 uzvanika i gostiju iz 7 zemalja Europe.

U radu skupa sudjelovalo je 23 predavača, sa slijedećim temama:

- **Franz Wolfmayr**, ChanceB, predsjednik EASPD-a, Austrija
„I pored zakonske jednakosti bez šansi – kako problemu mogu pomoći ponuđači socijalnih usluga“
- **Johannes Ungar**, Innovia, Austrija
„Integracija osoba s invaliditetom u svijet rada – zapošljavanje uz podršku“
- **Luk Zelderloo**, EASPD, Belgija
„Kvaliteta usluga kroz umrežavanje i suradnju dionika“
- **Thomas Umhsonst**, LAG Wfbm, Njemačka
„Zaštitne radionice u vrijeme promjena – nastanak i budućnost“
- **Josip Držaić**, URIHO, Hrvatska
„Zaštitno zapošljavanje – tradicija duga 70 godina“
- **Irene Buchleitner**, Zavod za mirovinsko osiguranje, Austrija
„Aktivnosti Zavoda za mirovinsko osiguranje u procesu profesionalne rehabilitacije“
- **Jasna Gašparović**, Centar za profesionalnu rehabilitaciju Zagreb, Hrvatska
„Uvjeti za ostvarenje prava na profesionalnu rehabilitaciju i put do njegove realizacije“
- **Marjana Petkovićek**, Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, Hrvatska
„Pravni aspekti poteškoća koje onemogućuju ulazak u postupak profesionalne rehabilitacije“
- **Sanja Mršić Jurina**, Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, Hrvatska
„Psihološki aspekti poteškoća koje onemogućuju ulazak u postupak profesionalne rehabilitacije“
- **Bojana Dražić**, Centar za profesionalnu rehabilitaciju Zagreb, Hrvatska
„Rehabilitacijska procjena – početna faza u procesu profesionalne rehabilitacije“
- **Natalija Vičević**, Centar za profesionalnu rehabilitaciju Zagreb, Hrvatska
„Provođenje profesionalne rehabilitacije i izazovi s kojima se susrećemo“
- **Mija Glasnović**, Centar za profesionalnu rehabilitaciju Zagreb, Hrvatska
„Suradnja s naručiteljima usluga profesionalne rehabilitacije“
- **Herbert Wetzelhutter**, BBRZ, Austrija
„Outplacement – BBRZ-ov model“
- **Mirjana Zečirević**, **Marijana Grgin**, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatska
„Aktivnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje“

- **Alen Kolar**, Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, Hrvatska
„Poticaji, nagrada i utvrđivanje kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom“
- **Luk Zelderloo**, EASPD, Belgija
„Projekt Disability Leaders of Tomorrow“
- **Barbara Haider - Novak**, BBRZ, Austrija
„Program Fit to Work“
- **Višnja Majsec Sobota**, URIHO, Hrvatska
„Program osposobljavanja na radnom mjestu za dugotrajno nezaposlene osobe s invaliditetom – pilot projekt za pomoćne kuhare“
- **Valerija Bužan**, Center za usposobljavanje, delo in varstvo Draga, Slovenija
„Primjer dobre prakse zapošljavanja osoba s invaliditetom – restoran Druga violina“
- **Andrea Meszaros**, Zaklada Kek Madar, Mađarska
„Primjer dobre prakse zapošljavanja osoba s invaliditetom – restoran Izlelo“
- **Ana Krajačec**, URIHO, Hrvatska
„Od ideje do održivosti projekta – URIHOV restoran“
- **Višnja Rakin**, Centar za profesionalnu rehabilitaciju, Rijeka, Hrvatska,
Projekt Šansa je u mojim rukama“
- **Vesna Federer Budimčić**, LADA d.o.o., Hrvatska
„LADA – projektne aktivnosti“
- **Goran Basta**, ADIUTOR, Hrvatska „ADIUTOR – programi osposobljavanja odraslih“

Nakon dvodnevnog konstruktivnog rada, uz aktivno sudjelovanje svih predavača i sudionika Stručnog skupa doneseni su slijedeći zaključci:

1. Zalažemo se za dosljedno provođenje uvedenih zakonskih rješenja u ovom području, kao i za provođenje obveza preuzetih Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom i Europskom strategijom za osobe s invaliditetom 2010.-2020., te očekujemo da će se, u njihovoj provedbi voditi računa o stvarnim potrebama osoba s invaliditetom, kao i o potrebi nastavka svih aktivnosti i mjera koje su doprinijele kvalitetnijem životu i općedruštvenoj uključenosti osoba s invaliditetom u Republici Hrvatskoj
2. U narednom razdoblju očekujemo evaluaciju Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, i provedbenih pravilnika Zakona, kao i Zakona o jedinstvenom tijelu vještačenja, te očekujemo da će se ona rješenja koja su se u praksi pokazala kao uspješna nastaviti primjenjivati, a ona koja su se pokazala kao neprovediva ili nedostatna da će se izmijeniti i unaprijediti.
3. Tražimo jačanje sustava kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom
4. Zalažemo se da i ostala zakonska regulativa koja se odnosi na profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom uskladi sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom
5. Očekujemo da će se nastaviti sa stvaranjem potrebnih uvjeta za cjelovitu implementaciju modela profesionalne rehabilitacije i Standarda usluga profesionalne rehabilitacije.
6. Iskazujemo potrebu da se svi dionici u sustavu aktivnije uključe u razvoj programa socijalnog uključivanja za privremeno nezaposljive OSI.
7. Zalažemo se za kontinuirano jačanje centara za profesionalnu rehabilitaciju, financijsku podršku od strane osnivača do uspostave uvjeta za financijsku samostalnost centara, kao i za izjednačavanje kvalitete pružanja usluga u centrima.
8. Zalažemo se za osnaživanje postojećih zaštitnih radionica i osiguravanje uvjeta za njihov daljnji razvoj.

- 9 Kako bi se ostvarile prethodne aktivnosti smatramo da je neophodno daleko aktivnije uključivanje ostalih ministarstava, a posebno Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta, te institucija na državnoj i lokalnoj razini u sve procese vezane uz osobe s invaliditetom, jer samo zajedničkim djelovanjem i koordinacijom svih institucija i međusobnom suradnjom može se ostvariti nacionalni konsenzus u rješavanju otvorenih pitanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom u Republici Hrvatskoj
- 10 Pružamo potporu svim aktivnostima Vlade Republike Hrvatske, Ministarstva rada i mirovinskoga sustava, te Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, a posebno Sektoru za profesionalnu rehabilitaciju, koje će unaprijediti položaj osoba s invaliditetom
- 11 S obzirom na ograničenja, sukladna Uredbi Komisije (EU) br. 651/2014 od 17. lipnja 2014. o ocjenjivanju određenih kategorija potpora spojivima s unutarnjim tržištem u primjeni članka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju Europske unije, kod isplate poticaja za zaštitne radionice, od velike je važnosti osigurati posebna sredstva Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom za razvoj novih tehnologija i poslovnih procesa u cilju zapošljavanja i održavanja zaposlenosti u zaštitnim i integrativnim radionicama. Navedena sredstva omogućiti će stvaranje novih radnih mjesta, dovodenje zaštitnih i integrativnih tvrtki u približno ravnopravan položaj s ostalim poslodavcima, te će pozitivno djelovati na razvoj njihovog daljnjeg poslovanja i opstanka na tržištu. Dakle, od velike važnosti je da se u narednom razdoblju nađe načina za očuvanje radnih mjesta u postojećim zaštitnim radionicama, kao i radnih mjesta kod ostalih poslodavaca, te da im se određenim zakonskim rješenjima ne oteža daljnje poslovanje
- 12 U cilju zadržavanja postojećih radnih mjesta za osobe s invaliditetom ali i otvaranje novih radnih mjesta, potrebno je kontinuirano raditi na razvoju novih načina zapošljavanja osoba s invaliditetom, stoga je od velikog značaja osiguranje posebnih sredstava Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom za programe inovativnog zapošljavanja na otvorenom tržištu rada ili za samozapošljavanje osoba s invaliditetom pod uvjetom da imaju održive poslovne planove. Također se zalažemo da Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom osigura mogućnost raspodjele sredstava za programe inovativnog zapošljavanja i za zaštitne i integrativne radionice
- 13 Za razvoj kvalitetnog i učinkovitog sustava profesionalne rehabilitacije od velikog su značaja stručni radnici koji rade u procesu profesionalne rehabilitacije, te im se treba omogućiti kontinuirano primjereno osposobljavanje i usavršavanje uz podršku Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom
- 14 Nastaviti suradnju sa svim medijima u cilju senzibiliziranja javnosti o pravima, mogućnostima i potrebama osoba s invaliditetom, a posebno s onima koji su specijalizirani za navedene teme, kao što su emisija „Normalan život“ na HRT-u i specijalizirani News IN-portal
- 15 Poticati suradnju sa srodnim institucijama iz zemalja Europske unije, kao i iz zemalja u okruženju

2.5. Provođenje postupka vještačenja u prvom i drugom stupnju

Zavod je pozicioniran kao ključna institucija u provođenju vještačenja u svrhu utvrđivanja tjelesnog, intelektualnog, osjetilnog i mentalnog oštećenja, invaliditeta, funkcionalne sposobnosti, razine potpore te radne sposobnosti osobe, te provođenju politike razvitka i unapređivanja profesionalne rehabilitacije, poboljšanja pristupa zapošljavanju, održivog uključivanja u tržište rada osoba s invaliditetom putem kompetencija potrebnih tržištu rada i poticanjem poslodavaca na zapošljavanje osoba s invaliditetom, te postizanje pune zaposlenosti osoba s invaliditetom

Osnivanje i rad jedinstvenog tijela vještačenja temelji se na **Konvenciji Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom i Fakultativnom protokolu uz Konvenciju o pravima osoba s invaliditetom**, koju je Vlada Republike Hrvatske potpisala 30. ožujka 2007. godine, a temeljem kojih je Hrvatski sabor 2007. godine donio **Zakon o potvrđivanju Konvencije o pravima osoba s invaliditetom i Fakultativnog protokola uz Konvenciju o pravima osoba s invaliditetom** (Narodne novine - dodatak Međunarodni ugovori, broj 6/2007 i 5/2008), te Nacionalnoj strategiji izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom od 2007. do 2015. godine (Narodne novine broj 63/2007), kojom je utvrđena mjera u kojoj se nadležna tijela obvezuju izraditi stručnu i analitičku podlogu o mogućnostima unapređenja prava s osnove invalidnosti, te predložiti donošenje odgovarajućih propisa. Kao jedna od aktivnosti u okviru navedene mjere predviđeno je i utvrđivanje jedinstvenog tijela vještačenja. **Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja** (NN 85/14 i 95/15) utvrđen je opseg i način rada, kadrovska struktura te početak rada **Sektora za vještačenje s 1. siječnja 2015. godine**. Do 1. siječnja 2015. invaliditet se vještačio u 6 različitih resora temeljem 14 različitih propisa. Nacionalna strategija za izjednačavanje mogućnosti za osobe s invaliditetom podrazumijevala je formiranje jedinstvenog sustava vještačenja i jedinstvene kriterije za utvrđivanje invaliditeta.

01.01.2015. stupila je na snagu **Uredba o metodologijama vještačenja** (NN 153/2014), a 15.10.2015. Uredba o izmjenama i dopunama uredbe o metodologijama vještačenja (NN 108/2015), čiji je sastavni dio Lista oštećenja organizma i Lista funkcionalnih sposobnosti.

Za razliku od Zakona o listi tjelesnih oštećenja (ZLTO) koji je bio na snazi do 31.12.2014., u Listi oštećenja organizma (LOO) implementirane su duševne bolesti, mentalni poremećaji i intelektualne teškoće, novotvorine i bolesti krvi i krvotvornih organa te kromosomske aberacije, prirodne malformacije i rijetke bolesti.

Lista funkcionalnih sposobnosti je utemeljena na MKF klasifikaciji (Međunarodnoj klasifikaciji funkcionalnih sposobnosti). Funkcionalnost je definirana kroz 4 stupnja. Vijeće vještaka / viših vještaka utvrđuje potrebu, stupanj oštećenja funkcionalnih sposobnosti pri čemu je važno naglasiti multidisciplinarni pristup u postupcima vještačenja. U radu vijeća

sudjeluju doktori medicine – specijalisti različitih specijalnosti te stručnjaci iz drugih područja (socijalni radnik, psiholog, logoped, pedagog i edukacijski rehabilitator)

Vještačenje se provodi temeljem Uredbe o metodologijama vještačenja za niz sustava

- Ministarstvo rada i mirovinskog sustava (HZMO, HZZ)
- Ministarstvo branitelja (UDU)
- Ministarstvo zdravlja (HZZO i UDU)
- Ministarstvo socijalne politike i mladih (Centri za socijalnu skrb)
- Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa (UDU)

Sektor za vještačenje započeo je s radom sa ukupno 55 vještaka specijalista i 42 administrativna i stručna djelatnika, preuzetih iz HZMO. Vještaci su bili educirani za provođenje vještačenja za potrebe mirovinskog osiguranja, međutim, niti su imali iskustva, a niti su znali vještačiti za potrebe drugih sustava, a čije predmete je Zavod preuzeo (HZZO, socijalna skrb, branitelji, obrazovanje itd.). Preuzeto je iz ranijeg vremenskog perioda oko 10 000 predmeta ukupno koje je trebalo završiti sukladno propisima koji su bili na snazi u trenutku postavljanja zahtjeva.

Predmeti koje smo zaprimili od strane HZMO-a su se rješavali, uz kratak zastoj tijekom preuzimanja radnika i predmeta, ali za ostale sustave trebalo je pronaći modus najučinkovitijeg i najkvalitetnijeg provođenja vještačenja

Broj vještaka dr. med. još uvijek je nedostatan za opseg posla Zavoda. Sektor za vještačenje godišnje zaprimi oko 100.000 predmeta. Na dan 31. prosinca 2015. bilo je zaposleno ukupno 82 vještaka – dr. med. (od toga njih 20 radi na pola radnog vremena), 47 stručnih savjetnika - vještaka (soc. radnici, psiholozi, pedagozi, edukacijski rehabilitatori, logopedi), te 38 administratora (SSS)

Na dan 31.12.2016. u Sektoru za vještačenje bilo je zaposleno 77 vještaka dr. med., od toga 15 na pola radnog vremena, 46 stručnih savjetnika te 63 stručna referenta (od toga 7 zaposlenih na određeno vrijeme)

Za punu učinkovitost Zavoda (uključujući i rješavanje zaostataka) bilo bi potrebno 120 vještaka – dr. med. Važno je napomenuti da veliki broj vještaka ima 60 ili više godina, te da ih 20 radi u nepunom radnom vremenu – nakon odlaska u mirovinu.

Sektor za vještačenje nastavio je s radom u prostorima HZMO-a koji nisu ni tada, kao ni sada bili adekvatni, kako po mogućnosti pristupa osobama s invaliditetom, tako ni po prostornom kapacitetu. Zavod ima 5 područnih ureda i 12 izdvojenih mjesta rada koji nisu kadrovski zadovoljavajuće ekipirani, tako da vještaci povremeno odlaze na teren i odrađuju vještačenja. Bitno je napomenuti da se nepokretne i teško pokretne osobe pregledavaju u kućnim posjetama (kojih zbog neadekvatnog pristupa za invalidne osobe u PU i IMR ima u većem broju). Međutim, i tu postoji problem, jer nemamo na raspolaganju dovoljan broj automobila kojima bi se obavljalo kućne posjete, a postojeći automobili su stariji od 20 godina i u lošem stanju

Naravno, nadalje postoji mogućost angažiranja vanjskih vještaka, međutim tu glavnu ulogu igra prostorna i financijska ograničenost

Osim toga, važno je napomenuti da je vještačenje mediko – legislativni postupak u kojem osim stručnih znanja važnu ulogu ima i legislativni okvir. Od 1.1.2015. vještačenje se provodi po Uredbi o metodologijama vještačenja. Slijedom navedenog, prije samog početka rada, vanjske vještake potrebno je educirati.

Navedeni problem je primarno izražen u PU u Zagrebu i Splitu gdje po dva vještaka rade u istom prostoru što automatski uvjetuje manju učinkovitost jer zajednički pregledavaju sve naručene pacijente (što nije potrebno u svakom slučaju) i sudjeluju u vijeću. Sastav vijeća vještaka je definiran Uredbom o metodologijama vještačenja i čini ga vještak specijalist (dr. med.) i najmanje jedan član nemedicinske struke (stručni savjetnik - vještak). U slučaju zahtjevnijih predmeta, rukovoditelj odlukom proširuje vijeće. Međutim, zbog nedovoljnog prostora, sastav vijeća nije definiran samo složenošću predmeta nego i „prostornim“ ograničenjima.

Tijekom 2015. godine riješen je problem prostora u Puli, Koprivnici, Osijeku i djelomično u Šibeniku (izrađen je idejni projekt rekonstrukcije prostora u Šibeniku). Za Zagreb je sklopljen ugovor s DUUDI-jem na temelju kojega je zgrada u Planinskoj 1 predana Zavodu na korištenje, koji je međutim tijekom 2016. godine raskinut, tako da Zavod nadalje radi u prostorima IZMO, koji su i prostorno i pristupno neadekvatni.

Budući u izdvojenim mjestima rada uglavnom nema stalno zaposlenih vještaka specijalista, vještaci iz nadležnih područnih ureda povremeno odlaze tamo i obavljaju poslove vještačenja. Nadalje, vještaci isto tako kod nepokretnih i / ili teško pokretnih osiguranika / korisnika vještačenje obavljaju u kućnim posjetima. Na taj način ispunjen je uvjet „približavanja korisniku“ ili dostupnosti usluge vještačenja, ali navedeno postupanje smanjuje krajnji kvantitativni učinak.

Zavod je angažirao niz doktora specijalista – vanjskih stručnjaka koji su u prethodnom periodu provodili vještačenja u sustavu socijalne skrbi i branitelja te na taj način upotpunio kadrovsku strukturu u smislu nedostatka doktora određenih specijalnosti. Međutim, tu se javlja problem nedostatka prostora, nemogućnost korištenja prostora van radnog vremena (navedeni vanjski stručnjaci uglavnom su stalno zaposleni u nekim drugim institucijama) te ne manje važan problem koji ističu vanjski suradnici o nedovoljno plaćenim uslugama vještačenja. Slijedom navedenog, neophodno je osigurati prostor kao prvi preduvjet većeg angažiranja vanjskih suradnika, a potom bi trebalo razmisliti i o većoj naknadi za obavljen posao po predmetu.

Da bi se moglo provoditi vještačenje iz svih sustava, od samog početka rada Sektora za vještačenje provodile su se edukacije.

Tijekom 2016. godine održana je samo jedna radionica 5. veljače 2016. pod pokroviteljstvom Zavoda, a na koju su bili pozvani predstavnici svih tijela koji upućuju zahtjeve za vještačenje, odnosno svi dionici u postupku vještačenja. Navedeno je organizirano jer se tijekom protekle

godine (2015) ukazao niz problema u postupcima vještačenja, od kojih je većina bila uvjetovana neusklađenošću zakonskih okvira Tijekom radionice obrađene su tri teme

- 1 Profesionalna rehabilitacija
- 2 Vještačenje funkcionalnih sposobnosti
- 3 Vještačenje oštećenja organizma – tjelesnog oštećenja

Nadalje, 25 vještaka sudjelovalo je na kongresu EUMASS-a u Ljubljani u lipnju 2016 (gdje je glavna tema bila profesionalna rehabilitacija, odnosno povratak u svijet rada), te 5 na stručnom skupu u Zadru

Na kongresu medicinskih vještaka HZZO-a u Poreču sudjelovala su 4 vještaka

Dana 5.12.2016. pet osoba je sudjelovalo na Konferenciji Saveza edukacijskih rehabilitatora Hrvatske Mogućnosti i prepreke uključivanja djece i osoba s invaliditetom, koja se održala u Zagrebu

Tijekom 2016. godine još je nekolicina vještaka, dr. med. i stručnih savjetnika sudjelovala na stručnim skupovima u okviru matičnog društva, a u svrhu stjecanja novih znanja i relicensiranja, a što je bitan preduvjet za rad u Zavodu

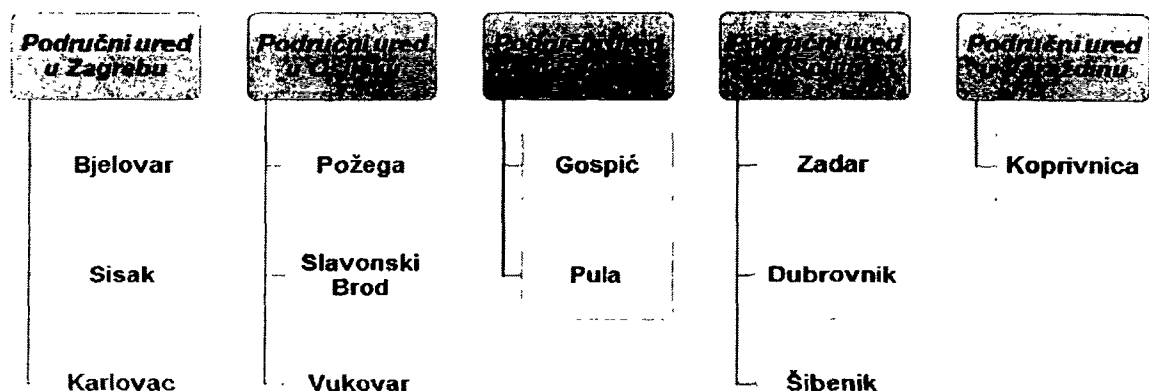
Zbog velikog broja zaostalih predmeta te nemogućnosti da se u kratkom vremenskom periodu svi izvještaji postavljeni su prioriteta u postupcima vještačenja iz svih sustava već tijekom 2015. godine s tim da se svaka pojedinačna požurnica upućena Zavodu mailom, telefonski ili poštom provjeri i po opravdanosti postupi po istoj. Također se provodi i **trijaza predmeta** u svim PU-ima, a provodi je rukovoditelj u skladu sa pravilima struke i težinom bolesnih stanja osobe koja se vještači

- 1 HZMO – a/ obiteljske mirovine
b/ radna sposobnost
c/ uvećani dječji doplatak
- 2 HZZO – pravo na dopust ili rad u polovici punog radnog vremena radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju i predmetima prijenosa prava iz Zakona o potporama na jednog roditelja
- 3 CZSS – prava status roditelja njegovatelja ili status njegovatelja, osobna invalidnina, doplatak za pomoć i njegu, naknada do zaposlenja, zajamčena minimalna naknada, socijalne usluge itd
- 4 UDU - pravo na zdravstvenu zaštitu zdravstveno neosiguranih osoba koje su nesposobne za samostalan život i rad, a navedeno pravo ne mogu ostvariti po drugoj osnovi

Odlukom ravnateljice od 27. kolovoza 2015., KLASA 121-01/15-01/06, URBROJ 426-02-01/2-15-2 utvrđena je norma za izvršenje radnih zadataka u obavljanju poslova vještačenja za vještake specijaliste za poslove vještačenja u prvom stupnju – osam predmeta dnevno, a za poslove vještačenja u drugom stupnju – šest predmeta dnevno. U slučaju kada vještak specijalist ne sudjeluje u izradi nalaza i mišljenja kao predsjednik vijeća, već kao član vijeća, taj se nalaz i mišljenje u ispunjenju norme računa kao pola predmeta

Postupak vještačenja u okviru Zavoda provodi se kroz dva stupnja

U prvom stupnju vještačenje se provodi u ustrojstvenim jedinicama Sektora – područnim uredima u Zagrebu, Osijeku, Rijeci, Splitu i Varaždinu, te na 12 izdvojenih radnih mjesta: Bjelovaru, Karlovcu, Sisku, Koprivnici, Požegi, Slavonskom brodu, Vukovaru, Puli, Gospiću, Dubrovniku, Šibeniku i Zadru



U drugom stupnju vještačenje se provodi u Središnjem uredu Zavoda, u žalbenom postupku te u postupku revizije (za branitelje).

Nadalje, zaostaje veliki broj neriješenih predmeta u prvom stupnju, a uzrok navedenom problemu je:

ZOSI_SREDIŠNJI URED + PODRUČNI UREDI
Izvješće obrada predmeta vještačenja_godišnji izvještaj za 2016.

STANJE NA DAN 31.12.2016.				
PU/SU	HZMO	HZZO	CZSS/MDOMSP	UDU/MB
SU ZAGREB	982	3	56	15
PU ZAGREB	11787	85	6766	367
PU OSIJEK	3497	69	2527	41
PU VARAŽDIN	2627	5	1156	305
PU RIJEKA	2164	42	814	51
PU SPLIT	2456	88	2537	174
UKUPNO	23513	292	13856	953

Ukupno – 38614 predmeta

- početna, a i do danas kadrovska neekipiranost u prvom stupnju / npr. Prvostupanjsko tijelo vještačenja u Zagrebu provodilo je postupke vještačenja za područje Grada Zagreba: troje stalno zaposlenih djelatnika CZSS Zagreb koordiniralo je i obavljalo

stručno administrativne poslove, poslove trijaže, sinteze i dr. te 21 stalni užiti tim za vještačenje (ovisno o dobi uključivao je liječnika spec. medicine rada/opće medicine, liječnika školske medicine, liječnika pedijatra, soc. radnika i psihologa, kao i cca 30 imenovanih vanjskih stručnih suradnika spec. dr. med.), a sada Područna služba Zagreb vještači za područje Grada Zagreba, Zagrebačke županije, Bjelovarsko bilogorske županije, Sisačko-moslavačke županije i Karlovačke)

- neadekvatni prostorni uvjeti vještačenja u prvom stupnju
- vještačenje se još uvijek, iako sada u manjoj mjeri, provodi po tri metodologije za prava iz sustava socijalne skrbi: Pravilnik o sastavu i načinu rada tijela vještačenja u postupku ostvarivanja prava iz socijalne skrbi i drugih prava po posebnim propisima („Narodne novine“ broj 64/02, 105/07 i 57/11) Pravilnik o sastavu i načinu rada tijela vještačenja u postupku ostvarivanja prava iz socijalne skrbi i drugih prava po posebnim propisima („Narodne novine“ broj 79/14) te Uredba o metodologijama vještačenja
- neusklađenost pravnih propisa / npr. teže oštećenje prema Pravilniku o uvjetima i postupku stjecanja prava zaposlenog roditelja ili samozaposlenog roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju na dopust ili na rad u skraćenom radnom vremenu radi njege djeteta nije analogno težem invaliditetu prema Uredbi o metodologijama vještačenja /
- poteškoće se javljaju i kod utvrđivanja radne nesposobnosti, jer se radna sposobnost odnosno nesposobnost utvrđuje prema istoj metodologiji, ali razina prava koja se ostvaruje u niz sustava temeljem iste ocjene nije ista i ne bi trebao biti isti kriterij za njezino utvrđivanje
 - -sustav socijalne skrbi traži vještačenje radi utvrđivanja radne nesposobnosti kako bi korisnik ostvario pravo na uvećani iznos ZMN-a, smještaj itd
 - -ured državne uprave traži vještačenje radi utvrđivanja radne nesposobnosti za ostvarivanja prava na zdravstvenu zaštitu /Ostvarivanje prava na zdravstvenu zaštitu zdravstveno neosiguranih osoba koje su nesposobne za samostalan život i rad a navedeno pravo ne mogu ostvariti po drugoj osnovi - Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju (NN 150/08, 94/09, 153/09, 71/10, 139/10, 49/11, 22/12, 57/12, 90/12, 123/12) i Pravilnik o mjerilima i postupku za utvrđivanje nesposobnosti za samostalan život i rad i nedostatak sredstava za uzdržavanje za osobe s prebivalištem u Republici Hrvatskoj kojima se zdravstvena zaštita ne osigurava po drugoj osnovi (NN 39/02)/

-HZMO traži vještačenje radi utvrđivanja radne nesposobnosti sa svrhom ostvarivanja prava na invalidsku mirovinu

Važno je napomenuti da je tijekom 2016. godine ukupno zaprimljeno 89774 predmeta te da je riješeno 88264 predmeta. Ostatak u ovom slučaju predstavlja realan broj u kontinuiranom poslovnom procesu vještačenja. Ukupni ostatak od 40715 predmeta generiran je preuzetim predmetima iz svih sustava 1.1.2015., te tehničkim problemima povezanim sa prelaskom vještačenja u Zavod

Svi zaposlenici Zavoda u Sektoru za vještačenje, na lokacijama gdje imaju odobrenje, rade prekovremeno, uključujući poslijepodnevni rad te rad subotom. Međutim, na nekim lokacijama vlasnik prostora (HZMO) ne dozvoljava ulaz u prostore van radnog vremena (npr. Varaždin) iz objektivnih razloga

Poduzete aktivnosti i mjere tijekom 2016. godine su poštivanje postavljene norme, prekovremeni rad, terenski rad, angažiranje vanjskih vještaka.

Tijekom zadnjih mjeseci 2015. godine, te tijekom 2016. učinkovitost Zavoda u rješavanju predmeta je kontinuirano na istom nivou, odnosno, vještaci uspijevaju riješiti količinu spisa koju i zaprime, ali ostatak ostaje praktički isti.

Međutim, ukoliko se ne ispune osnovni uvjeti, a to je prostor i dalje zapošljavanje vještaka – dr. med., neće se moći postići ažurnost. Važno je napomenuti da je od svibnja 2016. iz Zavoda otišlo ukupno (do svibnja 2017.) 16 vještaka i viših vještaka dr. med., 2 stručna suradnika psihologa (PU u Zagrebu i PU u Splitu). Od toga, njih 5 je radilo na pola radnog vremena

2.6. Podizanje društvene svijesti o zapošljavanju osoba s invaliditetom

Zavod kontinuirano informira poslodavce o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom kroz slijedeće aktivnosti:

1. tiskanje materijala o poticajima Zavoda (oko 1200 kom)
2. sudjelovanje u specijaliziranim televizijskim i radio emisijama (13 puta)
3. sudjelovanje na stručnim skupovima o zapošljavanju osoba s invaliditetom (oko 20 održanih prezentacija)
4. individualne konzultacije s poslodavcima (preko 1000 obavljenih konzultacija).

2.7. Suradnja sa udrugama osoba s invaliditetom i udrugama koje programski djeluju u korist osoba s invaliditetom

Zavod kontinuirano surađuje s udrugama osoba s invaliditetom putem projekata i sudjelovanjem na okruglim stolovima i konferencijama.

Značajni projekti i suradnji s udrugama u 2016. godini.

1. Godišnja konferencija Saveza udruga osoba s invaliditetom (SOIH)
2. Međunarodna konferencija u Zadru u suradnji s OSVIT-om

- 3 „Program osposobljavanja na radnom mjestu za dugotrajno nezaposlene osobe s invaliditetom – pilot projekt za pomoćne kuhare“- URIHO u suradnji s Pučkim otvorenim učilištem Zagreb

2.8. Suradnja s institucijama i drugim pravnim osobama

Na planu profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom Zavod je u 2016. godini kontinuirano imao intenzivne kontakte i aktivnu suradnju s Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava, Ministarstvom socijalne politike i mladih, Ministarstvom znanosti, obrazovanja i športa, Ministarstvom financija, Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, Hrvatskim zavodom za mirovinsko osiguranje, Agencijom za strukovno obrazovanje, FINA-om, Uredom pravobraniteljice za osobe s invaliditetom, Edukacijsko rehabilitacijskim fakultetom, UNDP-om

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju je sudjelovao i sufinancirao projekt „Iskustvo zlata vrijedi 2016.“ u organizaciji Večernjeg lista i Poslovnog dnevnika. Kroz projekt se pokušalo proširiti svijest u poslovnoj zajednici i šire, te problematizirati pitanje zapošljavanja osoba s invaliditetom i u suradnji s partnerima – poslodavcima omogućiti studentima s invaliditetom, koji se prijave na natječaj, radnu praksu s eventualnom kasnijom mogućnošću zapošljavanja. Suradnici na projektu su bili Udruga „Zamisli“ i SOIH. Utrošen iznos od 26 250,00 kuna.

2.9. Obrazovanje radnika Zavoda

Aktivno sudjelovanje na stručnim obrazovanjima u cilju podizanja stručnosti radnika Zavoda i poboljšanja rada u Zavodu, jedan je od prioriteta Zavoda, te je u tu svrhu 117 radnika prošlo 29 različitih stručnih obrazovanja u 2016. godini i to:

1. Godišnji financijski i porezni izvještaji – 2 osobe
2. Tromjesečni financijski izvještaji i druge aktualnosti – 2 osobe
3. Polugodišnji financijski izvještaji, porez i druge aktualnosti – 2 osobe
4. Proračunsko planiranje za 2017-2019., Devetomjesečno izvještavanje – 2 osobe
5. Sustav unutarnjih kontrola i fiskalna odgovornost – 2 osobe
6. Strateško upravljanje ljudskim resursima – 1 osoba
7. Informiranje i privatnost – 2 osobe
8. Primjena novih pravilnika i druge aktualnosti (automobili i službena putovanja) – 1 osoba
9. Porezna reforma i računovodstvene novosti – 2 osobe
10. Međunarodni skup zaštite na radu i zaštite zdravlja – 1 osoba

- 11 Kongres medicinskih vještaka zdravstvenog osiguranja – 5 osoba
- 12 Kongres EUMASS Ljubljana – 35 osoba
- 13 Kongres fizikalne i rehabilitacijske medicine – 6 osoba
14. Kongres socijalnih radnika – 7 osoba
- 15 Prehrana i hidracija u palijativnoj skrbi bolesnika – 1 osoba
- 16 Kongres pedijatijskog društva – 5 osoba
- 17 45. Simpozij HDDN – 2 osobe
- 18 Mogućnosti i prepreke uključivanja djece i osoba s invaliditetom – 3 osobe
- 19 1 hrvatski Kongres o mentalnom zdravlju djece i mladih s međunarodnim sudjelovanjem – 3 osobe
- 20 24 godišnja konferencija hrvatskih psihologa u Opatiji – 2 osobe
- 21 Asistivna tehnologija i komunikacija – 4 osobe
- 22 HLZ Multimodalni i multidisciplinarni pristup u dijagnostici i liječenju u dječjoj i adolescentnoj psihijatriji i psihoterapiji – 2 osobe
- 23 Reha Slovenija – 2 osobe
- 24 9 internistički Kongres u Opatiji – 1 osoba
- 25 Kongres fizijatara – 1 osoba
- 26 Simpozij Specifičnosti pristupa i liječenja u dječjoj i adolescentnoj psihijatriji i psihoterapiji – 1 osoba
- 27 Stručni skup u Zadru – 15 osoba
- 28 Stručni ispit za zaštitu i obradu arhivskog i registraturnog gradiva djelatnika u pismohrani – 2 osobe
29. Državni stručni ispit – 3 osobe

3. IZVRŠENJE FINACIJSKOG PLANA ZAVODA ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM ZA RAZDOBLJE OD 01.01. DO 31.12.2016.

3.1. Uvod

U 2016 godini isključivi prihodi Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u nastavku Zavod) bili su iz Državnog proračuna (sukladno odredbama članka 39 b Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, sredstva za financiranje poslovanja Zavoda osiguravaju se u državnom proračunu i iz drugih izvora)

3.2. 08635 Zavod - IZVRŠENJE ZA 2016. GODINU

U Državnom proračunu Republike Hrvatske za 2016 godinu na poziciji 08635-Zavod, nakon smanjenja, planirana su sredstva u iznosu 84 103 000,00 kuna

Sa 31.12.2016. godine doznačena su i utrošena sredstva u iznosu od 96 405 174,42 kuna, što je 114,63 % od planiranog

U 2016 godini Zavod je ostvario izvršenje ukupnog financijskog plana u odnosu na planirana novčana sredstva za 14,63% više, a što je posljedica isplate naknade građanima i kućanstvima u novcu temeljem raspisanog javnog natječaja u 2016 godini za otvaranje novih radnih mjesta i održavanja zaposlenosti u integrativnim i zaštitnim radionicama

Rashode poslovanja u 2016 godini Zavod je sveo u okvire raspoloživih financijskih sredstava

Namjena	Konto	Plan 2016.	Utrošena sredstva u 2016.	Udio utrošenih sredstva %
A875001 Administracija i upravljanje		49.081.500,00	43.475.698,40	88,58
Plaće za redovan rad	3111	25.964.000,00	25.927.826,88	99,86
Plaće u naravi	3112	47.500,00	0,00	0,00

Plaće za prekovremeni rad	3113	1 000 000,00	894 548,22	89,45
Ostali rashodi za zaposlene	3121	851 000,00	729 483,84	85,72
Doprinosi za obvezno zdravstveno osiguranje	3132	4 023 500,00	4 019 439,69	99,90
Obvezno osig. u slučaju nezaposlenosti	3133	440 500,00	440 638,87	100,03
Službena putovanja	3211	450 000,00	350 206,12	77,82
Naknade za prijevoz na posao i sa posla	3212	900 000,00	711 320,23	79,04
Stručno usavršavanje radnika	3213	570 000,00	154 418,18	27,09
Ostale naknade troškova zaposlenih	3214	85 000,00	26 008,00	30,60
Uredski materijal i ostali materijalni rashodi	3221	1 282 500,00	733 138,80	57,16
Energija	3223	800 000,00	547 673,11	68,46
Materijal i dijelovi za tek. i održavanje	3224	8 000,00	0,00	0,00
Sitni inventar i auto gume	3225	150 000,00	55 762,28	37,17
Službena radna i zaštitna odjeca i obuća	3227	190 000,00	8 668,75	4,56
Usluge telefona, pošte i prijevoz	3231	1 850 000,00	1 532 485,06	82,84
Usluge tekućeg i investicijskog održavanja	3232	1 000 000,00	694 728,65	69,47
Usluge promidžbe i informiranja	3233	200 000,00	128 045,53	64,02
Komunalne usluge	3234	361 000,00	260 274,51	72,10
Zakupnine i najamnine	3235	1 160 000,00	969 307,64	83,56
Zdravstvene i veterinarske usluge	3236	140 000,00	94 200,00	67,29
Intelektualne i osobne usluge	3237	4 358 000,00	3 194 716,49	73,31
Računalne usluge	3238	250 000,00	57 875,00	23,15
Ostale usluge	3239	850 000,00	636 105,75	74,84
Naknade troškova osobama izvan radnog odnosa	3241	712 500,00	364 999,59	51,23
Naknada za rad predstavničkih tijela	3291	250 000,00	146 172,79	58,47
Premije osiguranja	3292	70 000,00	17 397,20	24,85
Reprezentacija	3293	57 000,00	14 102,44	24,74
Članarine i norme	3294	1 000,00	620,00	62,00
Pristojbe i naknade	3295	10 000,00	1 336,00	13,36
Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	3299	10 000,00	500,00	5,00
Bankarske usluge i usluge pl. prometa	3431	10 000,00	3 831,15	38,31
Zatezne kamate	3433	10 000,00	3 167,97	31,68
Naknade građanima i kućanstvima u novcu	3721	190 000,00	0,00	0,00
Naknade građanima i kućanstvima u naravi	3722	750 000,00	708 682,75	94,49
Naknade šteta pravnim i fizičkim osobama	3831	80 000,00	48 016,91	60,02
A875002 Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom		1.611.500,00	412.967,38	25,63
Službena putovanja	3211	50 000,00	12 967,38	25,93
Intelektualne i osobne usluge	3237	95 000,00	0,00	0,00
Ostale usluge	3239	47 500,00	0,00	0,00
Naknade troškova osobama izvan radnog odnosa	3241	19 000,00	0,00	0,00
Naknade građanima i kućanstvima	3722	1 400 000,00	400 000,00	28,57
A875003 Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom		30.000.000,00	52.247.126,54	174,16
Naknade građanima i kućanstvima u	3721	30.000.000,00	52.247 126,54	174,16

novcu				
A875008 Uspostava jedinstvenog tijela vještačenja		2.500.000,00	0,00	0,00
Usluge tekućeg i investicijskog održavanja	3232	750.000,00	0,00	0,00
Intelektualne i osobne usluge	3237	500.000,00	0,00	0,00
Uredska oprema i namještaj	4221	1.250.000,00	0,00	0,00
Ulaganja u računalne programe	4262	0,00	0,00	0,00
K875005 Opremanje		595.000,00	196.556,39	33,03
Uredska oprema i namještaj	4221	475.000,00	172.674,05	36,35
Komunikacijska oprema	4222	25.000,00	13.934,11	55,74
Uredaji, strojevi i oprema za ostale namjene	4227	95.000,00	9.948,23	10,47
K875006 Informatizacija		285.000,00	46.875,00	16,45
Licence	4123	190.000,00	46.875,00	24,67
Ulaganje u računalne programe	4262	95.000,00	0,00	0,00
K875007 Obnova voznog parka		30.000,00	25.950,71	86,50
Zakupnine i najamnine	3235	30.000,00	25.950,71	86,50
UKUPNO		84.103.000,00	96.405.174,42	114,63

3.3. Obrazloženje izvršenja rashoda i izdataka na nivou skupine

Aktivnost A875001 Administracija i upravljanje

Za provedbu ove aktivnosti bila su planirana sredstva u iznosu od 49.081.500,00 kn, a utrošeno je 43.475.698,40 kn, odnosno 88,58% od planiranog.

Naziv aktivnosti	Plan 2016. (kn)	Izvršenje 2016. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
A875001 Administracija i upravljanje	49.081.500,00	43.475.698,40	88,58

31-Rashodi za zaposlene

Rashodi za zaposlene izvršeni su u iznosu od 32.011.937,50 kuna, odnosno 99,03 % u odnosu na plan te u ukupno izvršenom proračunu, udio rashoda za zaposlene iznosi 33,21 %

Od ukupno izvršenih rashoda za zaposlene, na rashode za plaće za redovan rad (zajedno s doprinosima) odnosi se 30.387.905,44 kn kuna, plaće za prekovremeni rad 894.548,22 kn dok se na ostale rashode za zaposlene odnosi iznos od 729.483,84 kuna

32-Materijalni rashodi

Materijalni rashodi izvršeni su u iznosu od 10 700 062,12 kuna, odnosno 68,09 % u odnosu na plan te u ukupno izvršenom proračunu, udio materijalnih rashoda iznosi 11,10 %

Sredstva su utrošena na način da je: 711.320,23 kn utrošeno za prijevoz zaposlenika na rad i s rada. 547 673,11 kn na ime energije, 1.532.485,06 kn za plaćanje usluga telefona, pošte i prijevoza, 55 762,28 kn za nabavu sitnog inventara i auto guma, 733.138,80 kn za kupnju uredskog materijala i ostalih materijalnih rashoda. Za stručna usavršavanja zaposlenih ukupno je u 2016. godini utrošeno 154.418,18 kn, za službena putovanja 350 206,12 kn, za usluge promidžbe i informiranja 128 045,53 kn, za zakupnine i najamnine 969.307,64 kn, dok je za usluge tekućeg i investicijskog održavanja isplaćeno ukupno 694.728,65 kuna. Među najvećim troškovima u ovoj grupi rashoda su sredstva namijenjena za intelektualne i osobne usluge koja su iznosila 3 194 716,49 kn, i najvećim dijelom su korištena za pokriće troškova ugovora o djelu, student servisa i agencija za privremeno zapošljavanje te dio za sufinanciranje aktivnosti udruga osoba s invaliditetom. Za plaćanje komunalnih usluga kao što su opskrba vodom, iznošenje i odvoz smeća, pričuva i ostale komunalne usluge utrošeno je 260 274,51 kn, a za reprezentaciju 14.102,44 kune. Iznos od 620,00 kuna potrošen je za članarine, iznos od 500,00 kn za ostale nespomenute rashode poslovanja, iznos od 17.397,20 kn za premije osiguranja, dok je za računalne usluge utrošeno 57.875,00 kuna. Iznos od 636 105,75 kuna utrošen je za ostale usluge i to najvećim dijelom za usluge čišćenja, pranja i slično, usluge čuvanja imovine i osoba (arhiviranje dokumentacije) te usluge punjenja tonera. Za naknade članovima Upravnog vijeća Zavoda u 2016. godini utrošeno je 146.172,79 kuna. Za ostale naknade troškova zaposlenima utrošeno je 26.008,00 kn a što se odnosi na korištenje privatnog automobila u službene svrhe dok je za naknadu troškova osobama izvan radnog odnosa utrošeno 364 999,59 kn (u svrhu ostvarivanja prava naknade putnih troškova u vezi s vještačenjem). Za službenu, radnu i zaštitnu odjeću i obuću utrošeno je 8.668,75 kn, a za zdravstvene i veterinarske usluge 94.200,00 kn. Za pristojbe i naknade utrošeno je 1 336,00 kn.

34-Financijski rashodi

Financijski rashodi izvršeni su u iznosu od 6.999,12 kuna, odnosno 34,99 % u odnosu na plan te u ukupno izvršenom proračunu udio financijskih rashoda iznosi 0,0073%

Kod ovih rashoda, za bankarske usluge i usluge platnog prometa, utrošeno je 3.831,15 kuna, dok je za zatezne kamate utrošeno 3.167,97 kuna.

37-Naknade građanima i kućanstvima

Naknade građanima i kućanstvima izvršeni su u iznosu od 708 682,75 kn, odnosno 75,39 % u odnosu na plan te u ukupno izvršenom proračunu udio iznosi 0,74 %.

38-Ostali rashodi

Naknade šteta pravnim i fizičkim osobama izvršeni su u iznosu od 48.016,91 kn, odnosno 60,02 % u odnosu na plan te u ukupno izvršenom proračunu udio iznosi 0,050%

Pokazatelj rezultata:

Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2016.	Ostvarena vrijednost 2016.
31-Rashodi za zaposlene	Postotak	0	ZOSI	100	99,03
32-Materijalni rashodi	Postotak	0	ZOSI	100	68,09
34-Financijski rashodi	Postotak	0	ZOSI	100	34,99
37-Naknade građanima i kućanstvima	Postotak	0	ZOSI	100	75,39
38-Naknade šteta pravnim i fizičkim osobama	Postotak	0	ZOSI	100	60,02

Aktivnost A875002 Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Za provedbu ove aktivnosti bila su planirana sredstva u iznosu od 1.611 500,00 kuna, a utrošeno je 412.967,38 kune, odnosno 25,63% od planiranog.

Naziv aktivnosti	Plan 2016. (kn)	Izvršenje 2016. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
A875002 Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje OSI	1.611.500,00	412 967,38	25,63

Sredstva su korištena za sufinanciranje Centara za profesionalnu rehabilitaciju Osijek i Rijeka te za ostale projekte vezane uz profesionalnu rehabilitaciju. Centri za profesionalnu rehabilitaciju provode usluge profesionalne rehabilitacije koje se temelje na Standardima usluga profesionalne rehabilitacije. Standarde usluga profesionalne rehabilitacije i Cjenik usluga profesionalne rehabilitacije izrađuje Zavod.

Cilj ove aktivnosti je unaprjeđivanje sustava profesionalne rehabilitacije na način da se osigura dobra procjena radnih sposobnosti osoba s invaliditetom, kvalitetno obrazovanje,

prekvalifikacija, usavršavanje i stručno osposobljavanje usklađeno sa potrebama tržišta rada te brža prilagodljivost potrebama tržišta rada

Pokazatelj rezultata:

Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2016.	Ostvarena vrijednost 2016.
Uspoređivanje i analiziranje zakonskih odredbi u profesionalnoj rehabilitaciji	Broj	85	ZOSI	85	85
Izrada i nadopuna standarda i usluga profesionalne rehabilitacije	Broj	80	ZOSI	100	100
Edukacija stručnjaka za primjenu modela profesionalne rehabilitacije	Postotak	20	ZOSI	30	20
Provedba stručnog i financijskog nadzora nad radom centara za profesionalnu rehabilitaciju	Broj	0	ZOSI	8	6

Aktivnost A875003 Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom

Za provedbu ove aktivnosti bila su planirana sredstva u iznosu od 30.000.000,00 kn, a utrošeno je 52.247.126,54 kn, odnosno 174,16 % od planiranog.

Naziv aktivnosti	Plan 2016. (kn)	Izvršenje 2016. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
A875003 Olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom	30.000.000,00	52.247.126,54	174,16

37-Naknade građanima i kućanstvima u novcu

Poslodavci koji su zapošljavali osobe s invaliditetom, ali i osobe koje se samozapošljavaju imaju pravo na poticaje sukladno Pravilniku o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 44/14, 02/15, 13/15). Za navedene namjene u 2016. godini Zavod je isplatio 52.247.126,54 kn što je za 74,16% više od planiranog jer je Zavod u 2016. godini raspisao javni natječaj za otvaranje novih radnih mjesta i održavanje zaposlenosti u integrativnim i zaštitnim radionicama u ukupnom iznosu od 30.000.000,00 kn.

Isplata novčanih poticaja poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom jedna je od aktivnosti Zavoda, a koristi se za novo zapošljavanje i održavanje zaposlenosti, odnosno cilj ove aktivnosti dio je aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom na tržištu rada.

Zavod člankom 10. stavak 7 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji (NN 157/2013, 152/2014) ostvaruje sredstva s osnove uplate novčane naknade zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom, a koji čine izvor 43 - Ostali prihodi za posebne namjene te se mogu izvršavati do visine uplaćenih i prenesenih sredstava i ne ulaze u limite Ukupna novčana sredstva za ovu namjenu u 2016 godini uplaćena su u iznosu od 183 999 945,73 kn, dok je iz 2015 godine prenijeto 117.649.861,30 kn što ukupno čini iznos od 301.649 807,03 kn, a od čega se nakon isplaceni sredstava za navedenu namjenu u 2017 godini prenosi razlika od 249 402 680,49 kn.

Pokazatelj rezultata:

Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2016.	Ostvarena vrijednost 2016.
Broj zaposlenih osoba s invaliditetom za koje poslodavci koriste poticaje	Broj	1345	ZOSI	1400	1063
Broj poslodavaca korisnika državnih poticaja	Broj	408	ZOSI	420	463

Aktivnost A875008 Uspostava jedinstvenog tijela vještačenja

Za provedbu ove aktivnosti bila su planirana sredstva u iznosu od 2 500 000,00 kuna, a utrošeno je 0,00 kn, odnosno 0,00 % od planiranog

Naziv aktivnosti	Plan 2016. (kn)	Izvršenje 2016. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
A875008 Uspostava jedinstvenog tijela vještačenja	2.500 000,00	0,00	0,00

Sredstva su bila planirana za preseljenje Jedinstvenog tijela vještačenja na novu lokaciju, no obzirom da planirani prostor nije dodijeljen na korištenje, sredstva nisu iskorištena.

Aktivnost K875005 Opremanje

Rashodi za opremanje Zavoda u 2016. godini izvršeni su u iznosu 196 556,39 kuna, odnosno 33,03% od planiranih. U ukupno izvršenom proračunu udio rashoda za nabavu opreme iznosi tek 0,20%.

Naziv aktivnosti	Plan 2016. (kn)	Izvršenje 2016. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
K875005 Opremanje	595.000,00	196.556,39	33.03

Najvećim dijelom izvršeni rashodi za nabavu opreme odnose se na rashode za nabavu računala i računalne opreme te uredsku opremu.

Cilj ove aktivnosti je jačanje kapaciteta Zavoda. Ukoliko želimo ostvariti sve posebne ciljeve, koji prethode ostvarenju općeg cilja, a to je uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada, nužno je kontinuirano provoditi jačanje kapaciteta u Zavodu, što će rezultirati učinkovitijim poslovnim procesom, koji će omogućiti brže i kvalitetnije pružanje usluga krajnjim korisnicima.

Pokazatelj rezultata:

Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2016.	Ostvarena vrijednost 2016.
Jačanje kapaciteta Zavoda	Broj	201	ZOSI	250	227

Aktivnost K875006 Informatizacija

Rashodi za informatizaciju Zavoda u 2016. godini izvršeni su u iznosu 46.875,00 kuna, odnosno 16,45% od planiranih. U ukupno izvršenom proračunu udio rashoda za potrebe informatizacije iznose tek 0,049%.

Naziv aktivnosti	Plan 2016. (kn)	Izvršenje 2016. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
K875006 Informatizacija	285.000,00	46.875,00	16.45

Sredstva su se koristila za plaćanje licenci za korištenje informacijskog sustava i programa Zavoda.

Pokazatelj rezultata:

Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2016.	Ostvarena vrijednost 2016.
----------------------	----------	--------------------	----------------	--------------------------	----------------------------

		vrijednost	podataka	vrijednost 2016.	vrijednost 2016.
Licence	Broj	201	ZOSI	250	227
Informatizacija sustava – sustava državne uprave	Postotak	0	ZOSI	100	0

Aktivnost K875007 Obnova voznog parka

Rashodi za obnovu voznog parka Zavoda u 2016. godini izvršeni su u iznosu 25 950,71 kuna, odnosno 86,50% od planiranih. U ukupno izvršenom proračunu udio rashoda za potrebe informatizacije iznose tek 0,027%.

Naziv aktivnosti	Plan 2016. (kn)	Izvršenje 2016. (kn)	Indeks izvršenje/plan (%)
K875007 Obnova voznog parka	30 000,00	25 950,71	86,50

Sredstva su se koristila za trošak zakupnine i najamnine – otplata rata najma po operativnom leasingu, za službeno osobno vozilo.

Pokazatelj rezultata:

Pokazatelj rezultata	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2016.	Ostvarena vrijednost 2016.
Kupnja novog vozila na lizing- otplata poslovnog najma	Komada	1	ZOSI	1	1

3.4. Obrazloženje izvršenja programa

Šifra	Naziv programa	Izvršenje 2015.	Plan 2016	Izvršenje 2016	% izvrš.
3301	Aktivna politika tržišta rada		84.103 000,00	96 405 174,42	114,63

3301 AKTIVNA POLITIKA TRŽIŠTA RADA

Opis programa

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom je javna ustanova, osnovana Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s

invaliditetom Zavod je sa radom započeo danom upisa u sudski registar, odnosno 07.02.2014. godine. Temeljna zadaća Zavoda je ispunjenje osnovnog cilja Zakona, a to je da se kroz niz aktivnosti potiču poslodavci, prvenstveno na otvorenom tržištu rada, da zapošljavaju osobe s invaliditetom. Osim poticanja zapošljavanja osoba s invaliditetom i provođenja profesionalne rehabilitacije, zadaća Zavoda je i postupak vještačenja koji će provoditi jedinstveno tijelo vještačenja, zasebna ustrojstvena jedinica Zavoda, čija je djelatnost definirana Zakonom o jedinstvenom tijelu vještačenja.

Na dan 31. prosinca 2016. godine ukupno je u Zavodu bilo 227 zaposlenika.

Zakonske i druge pravne osnove:

- Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13 i 152/14),
- Zakon o jedinstvenom tijelu vještačenja (NN 85/14, 95/15).
- Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje 2007.-2015. godine (NN 63/07).
- Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 44/14, 02/15 i 13/15)
- Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 44/14, 02/15).
- Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom (NN 44/14, Izmjena NN 97/14, 02/15)
- Pravilnik o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 44/14, 02/15).
- Pravilnik o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom (NN 44/14, 02/15).

3.5. Zaključak izvršenja financijskog plana

Financijsko poslovanje Zavoda u 2016. nije bilo na razini poslovanja Zavoda iz 2015. godine jer je Zavod proširio djelokrug poslovanja te samim time i broj zaposlenih.

Zavod je u 2016. godini imao višak prihoda nad rashodima u iznosu od 249.405.710,05 kn po osnovi uplate naknade zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom, višak prihoda nad rashodima temeljem naplaćene usluge vještačenja prema inozemnom nositeljima osiguranja, a koji čine vlastite prihode u iznosu od 24.903,98 kn te manjak prihoda nad rashodima po osnovi općih prihoda i primitaka iz Državnog proračuna u iznosu od 582.678,88 kn, što

ukupno ukazuje na činjenicu da je Zavod poslovao s viškom prihoda nad rashodima u iznosu od 248 847 935,15 kn

Zbog provođenja mjera štednje i racionalizacije troškova poslovanja kao i preraspodjela, Zavod je u 2016. godini putem rebalansa/preraspodjele ostvario ukupne uštede od 1 997 000,00 kn te uštede u iznosi od 9 944 952,12 kn u odnosu na planirano i utrošeno po aktivnostima kako slijedi

A875001-Administracija i upravljanje – manje utrošeno u iznosu od 5 605 801,60 kn

A875002-Financiranje i sufinanciranje programa profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osoba s invaliditetom – manje utrošeno 1 198 532,62 kn

A875003-Oлакšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom – više utrošeno 22 247 126,54 kn (nije uzeto u uštede s obzirom da se novčana sredstva pune uplatom poslodavaca zbog neispunjenja kvotnog zapošljavanja te se mogu izvršavati do visine uplaćenih i prenesenih sredstava)

A875008-Uspostava jedinstvenog tijela vještačenja – manje utrošeno 2 500 000,00 kn

K875005-Opremanje – manje utrošeno 398 443,61 kn

K875006-Informatizacija – manje utrošeno 238.125,00 kn

K875007-Obnova voznog parka – manje utrošeno 4 049,29 kn

Najviše je uštedeno na poziciji troškova administracije i upravljanja te na poziciji uspostava jedinstvenog tijela vještačenja. Na poziciji olakšice i poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom utrošeno je više od planiranog za navedeni iznos budući da Zavod čl 10 Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji (NN 157/2013, 152/2014) ostvaruje sredstva s osnove uplate novčane naknade zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom, izvor 43 – ostali prihodi za posebne namjene te su navedena sredstva osigurana u Državnom proračunu

Unatoč mjerama štednje i racionalizacije troškova u 2016 godini je povećan broj poslodavaca korisnika poticaja

4. ZAKLJUČAK

1. siječnja 2015. godine stupio je na snagu kvotni sustav zapošljavanja osoba s invaliditetom koji je po prvi puta obuhvatio i poslodavce u realnom sektoru čime je Sektor za zapošljavanje dobio novi značaj i ulogu u sustavu zapošljavanja osoba s invaliditetom. Uvođenjem kvotnog sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom, u Republici Hrvatskoj je učinjen iskorak prema integraciji osoba s invaliditetom na tržište rada u skladu s europskom praksom i suvremenim standardima.

Djelovanje Sektora za profesionalnu rehabilitaciju u 2016. godini snažno je pridonijelo provedbi novog modela profesionalne rehabilitacije u Republici Hrvatskoj. Sukladno predviđenim zakonskim rješenjima, nastavljen je razvoj profesionalne rehabilitacije na temelju dostignutih stručnih znanja, spoznaja i iskustva.

Racionalno trošenje i sustavna kontrola trošenja sredstava omogućili su i u 2016. godini uštede u poslovanju Zavoda. Zbog provođenja mjera štednje i racionalizacije troškova poslovanja, Zavod je u 2016. godini ostvario ukupne uštede od 9.944.952,12 kn.

Značajne uštede pokazatelj su racionalnog i ekonomičnog poslovanja Zavoda koje je uvažavalo gospodarsko stanje s jedne strane i potrebe osoba s invaliditetom i poslodavaca s druge strane.

Nedostatnost prostornih kapaciteta, te ograničena mogućnost zapošljavanja potrebnog kadra, kao i utvrđene financijske mogućnosti, predstavljale su najveću prepreku u funkcioniranju Zavoda tijekom 2016. godine.

Zavod se suočio s brojnim i velikim izazovima u provođenju aktivnosti iz svoga značajno proširenog djelokruga nadležnosti. Prikazane aktivnosti tijekom 2016. godine potvrđuju da su značaj i uloga Zavoda postali relevantan element u funkcioniranju sustava javne uprave.

Predsjednik Upravnog vijeća

mr. sc. Ante Vučić

